



Municipalidad Distrital de
SAN SEBASTIÁN

Sungayk'ipi T'ikosta

.....+

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023-2027

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN
SEBASTIÁN**



**GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y
PRESUPUESTO**



GESTIÓN 2019-2022



INDICE

PRESENTACIÓN	3
INTRODUCCIÓN	5
DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL	7
MISIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	8
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	9
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	11
RUTA ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	15
ANEXOS	28
MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES	29
MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	34
FICHAS DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	42
GLOSARIO DE TÉRMINOS	68



INDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1 :MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	10
CUADRO N° 2: MATRIZ DE ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	11
CUADRO N° 3: MATRIZ DE LA RUTA ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	15
CUADRO N° 4: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES.....	29
CUADRO N° 5 :MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	34



GESTIÓN 2019-2022



PRESENTACIÓN

Actualmente se inició el proceso de planeamiento estratégico asociado a resultados, los cuales deben reflejarse en la adecuada prestación de bienes y servicios a la población en general a partir de las diferentes instituciones públicas que existe en la actualidad en nuestro Distrito. El Planeamiento Estratégico es un mecanismo que nos permite direccionar esfuerzos que aseguren una gestión pública orientada a los requerimientos de la población, en todos los territorios, el cual se sustentan en las funciones primordiales como municipalidad distrital, la cual tiene como finalidad primordial el desarrollo del Distrito, en los ámbitos ambientales, económicos, sociales e institucionales, los cuales asociado a la gestión de riesgos y desastres garantiza la sostenibilidad de las políticas locales que se puedan adoptar para contribuir con su finalidad principal.

Así también el Planeamiento Estratégico es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen.

Considerando que el Plan estratégico Institucional – PEI, articula a las diferentes Políticas y Planes mayores, así mismo sirve para elaborar el Plan Estratégico Institucional – POI, la correcta implementación impulsará el desarrollo del Distrito, la alta dirección de nuestra entidad realizó el análisis respectivo con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, para definir la Misión de nuestra entidad, considerando los razón de ser de nuestra entidad, la situación de la población a la cual servimos y la realidad territorial en la cual realizamos nuestras actividades. Así mismo se realizó la revisión correspondiente a las políticas y planes con el conocimiento actualizado de la realidad (analizando la vida de las personas en las cuencas, ecosistemas y ejes de desarrollo), la identificación de la demanda de diversos grupos de la población y el análisis de las evaluaciones de nuestros respectivos planes.

El CEPLAN es un organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país.

El Plan Estratégico Institucional 2023 – 2027 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, es el instrumento de planificación que se redacta en el marco del Planeamiento estratégico Institucional, articulándose también a la Política General de Gobierno. Este Plan busca identificar de manera interna o institucional, los pasos que la Entidad debe implementar para alcanzar los objetivos que se propone. Se determina así la Política Institucional, la Misión Institucional y los Objetivos Estratégicos Institucionales con sus correspondientes indicadores y metas. Se identifican también las Acciones Estratégicas Institucionales y sus correspondientes indicadores y metas, para posteriormente, mediante la priorización de estas acciones, construir la Ruta Estratégica. En este sentido, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, que tiene la función de elaborar, proponer y actualizar los instrumentos de gestión de la Municipalidad Distrital, presenta el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.



Por consiguiente, es muy oportuno presentar el Plan Estratégico Institucional 2023-2027 El mismo que marca el rumbo que se deberá de considerar para contribuir con el desarrollo del Distrito y el compromiso que asumimos en su implementación.



GESTIÓN 2019-2022



INTRODUCCIÓN

A nivel institucional las entidades públicas formulan un Plan Estratégico Institucional, el cual muestra la ruta estratégica que se debe considerar a través de Objetivos y Acciones Estratégicas para promover el desarrollo del Distrito.

El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión institucional de planificación que nos permitirá elaborar nuestra declaración de la política institucional y para alcanzar el desarrollo de nuestro Distrito la misma que por sugerencia del ente rector de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) será articulada al Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco

al 2021 ampliada al 2025, aprobada con INFORME TECNICO N° D000012-2022-CEPLAN-DNCPDRC; en este documento se define ordenadamente un conjunto de acciones establecidas bajo un análisis exhaustivo del entorno y de nuestra Municipalidad Distrital de San Sebastián.

Sin duda, la implementación del PEI 2023-2027 surge como un reto para los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, considerando que son proyecciones que cada encargado fue formulando a nivel de indicadores que representan a los objetivos y acciones estratégicas institucionales definidas en los talleres respectivos.

En cuanto a su formulación es preciso mencionar que se elaboró de manera coordinada con la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad, considerando los criterios técnicos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. Se desarrolló a través de talleres participativos con cada integrante para la definición de la MISIÓN institucional, así mismo para la formulación de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, cada integrante ha propuesto acorde a sus funciones establecidas por normatividad vigente, siempre son la asistencia técnica del equipo del Planeamiento Estratégico Institucional, el cual está reconocido mediante instrumento jurídico correspondiente.

A continuación, se muestra la estructura que contempla el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, el cual se sustenta en Guía para el Planeamiento Institucional aprobado por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD, Modificada por las Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, de fecha 25 de marzo de 2019 y Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0013-2020/CEPLAN/PCD de fecha 30 de abril de 2020 y la Guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégicos, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00015-2021-CEPLAN/PCD de fecha 10 de marzo 2021.

Primero se presenta la Declaración de la Política Institucional, la cual es una declaración del titular de la entidad en la que se explicitan los objetivos prioritarios, los lineamientos generales para el logro de esos objetivos, los principios y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores de nuestra entidad. Luego se presenta la Misión de nuestra entidad, en donde se define la razón de existir de la entidad; como tercera y cuarta sección se exponen los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales respectivamente, posteriormente se define la ruta estratégica con su respectiva articulación a la Política General de Gobierno PGG.



GESTIÓN 2019-2022



Finalmente se consideran como anexos la Matriz de Articulación de Planes con los demás instrumentos de gestión de planeamiento, así mismo se considera la matriz del PEI acorde a los formatos establecidos por el CEPLAN. Finalmente se exponen las fichas de indicadores por cada objetivo y acciones estratégica institucional los cuales fueron establecidos por los integrantes de la comisión de planeamiento estratégico institucional, reconocidos mediante Resolución de Alcaldía N° 363-2019-A-MDSS.

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2025

PRESIDENTE:

Alcalde: Mario Teófilo Loayza Moriano

INTEGRANTES:

Gerente Municipal: LIC. Juan Pablo Luza Sikuy

Gerente de Recursos Humanos: Abog. Isis Cusi Qoyllor Quispe Quispe

Gerente de Administración: CPC. Alexander Moreano Amaut

Gerente de Administración Tributaria: CPC. Julio Cesar Hilari Canales

Gerente de Planeamiento y Presupuesto: CPC. Fredrick D. Espinoza Paz

Gerente de Proyectos: Ing. Simon Hector Vilca Quispe

Gerente de Desarrollo Urbano y Rural: Mg. Arq. Elizabeth Elvira Itusaca Quispe

Gerente de Infraestructura: Ing. Loyda Oropeza Galindo

Gerente de Desarrollo Económico: Ing. Felix Boza Choquehuanca

Gerente de Desarrollo Social y Humano: Mgt. Marco Antonio Cavero Baca

Gerente de Medio Ambiente: Biol. Derling Erika Palacios Cano

Gerente de Asuntos Legales: Abog. Juan Carlos Huaman Mendoza

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PRESIDENTE:

Gerente de Planificación y Presupuesto: CPC. Fredrick D. Espinoza Paz

INTEGRANTES:

Sub Gerente de Planeamiento y Racionalización: Econ. Juan Carlos Fernandez Ponce

Sub Gerente de Presupuesto: Econ. Ismael Jacob Aguilar Gutierrez

Sub Gerente Programación Multianual de Inversiones: Econ. Rosa Barbara Carrión Bárcena

Sub Gerente de Formulación de Proyectos de Inversión: Econ. Edgar Pocco Huaman

SOPORTE EQUIPO TECNICO ESPECIALIZADO

ECON. ELIZABETH MOREANO SUCNO



DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Sebastián como gobierno local contribuye al desarrollo del Distrito de San Sebastián, garantizando la calidad de los servicios y bienes que brinda a los ciudadanos, promueve la dinamización de la economía local a través de gestión institucional inclusiva, articulada, segura, sostenible y competitiva, mediante la eficiencia y eficacia en los procesos de atención, con el recurso humano que se compromete con los principios y valores establecidos en el código de ética en la función pública.

LINEAMIENTOS

- Contribuir con los servicios que se brinda en el sector salud, los cuales garanticen la calidad en la prestación de servicios de salud, que contemple infraestructura adecuada, equipamiento idóneo y el personal que labora con capacidades idóneas que garanticen la confianza en la población.
- Aportar con el diseño y ejecución de políticas públicas para la mejora en la prestación de servicios educativos en el Distrito, garantizando resultados oportunos en la población estudiantil para la proyección profesional en los distintos sectores del Distrito.
- Garantizar el adecuado acondicionamiento territorial en el Distrito nivel urbano y rural, el cual aportara con el ordenamiento de las diferentes actividades económicas que se prestan en el Distrito, los que a su vez inducirá en crecimiento económico del Distrito activando los principales motores económicos que permitirán dinamizar la economía local del Distrito de san Sebastián.
- Fomentar la conciencia ambiental en el Distrito, a través de intervenciones públicas en donde se beneficien la población y se asegure la calidad ambiental.
- Garantizar la modernización de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, el cual alberga el diseño y mejoramiento de la gestión por procesos en las diferentes unidades orgánicas que se sustentan en sus funciones de administración interna.

Nuestros valores que constituyen la riqueza intangible que guiarán nuestros esfuerzos para fomentar y consolidar el desarrollo sostenible de nuestro Distrito de San Sebastián.

VALORES PERSONALES: VALORES INHERENTES A LAS PERSONAS.

1. **Responsabilidad.** - Creemos que todos nuestros actos deben ser la expresión del pleno y cabal cumplimiento de nuestras obligaciones y deberes.
2. **Lealtad.** - Cualidad de la devoción sincera, franca y voluntaria a la institución, a una causa y a las personas, donde prima la buena fe y exista ausencia de hipocresía y falsedad. Es un compromiso a defender lo que creemos y a quien creemos.



GESTIÓN 2019-2022



3. **Profesionalismo.** - Capacidad de ejecutar las actividades inherentes a sus profesiones y responsabilidades con eficiencia y eficacia, sustentando en el dominio y aplicación de pautas socialmente establecidas para a la misma.
4. **Honestidad.** - Es actuar con rectitud, honorabilidad, transparencia y decoro, en concordancia con la verdad y la justicia entre lo que se piensa, se expresa y se hace.
5. **Ética.** - Actuar con profesionalismo bajo los principios de legalidad, la moral y la buena conducta en todas nuestras actividades y labores.
6. **Tolerancia.** - La tolerancia es aceptarse unos a otros, debemos aceptarnos a nosotros mismos y luego aceptar y respetar a todos los demás.

VALORES INSTITUCIONALES: VALORES DE CARÁCTER ORGANIZACIONAL

1. **Innovación.** - Fomentar, la creación e implementación de nuevos productos, servicios y procedimientos y que realmente encuentran una aplicación exitosa a la modernización institucional, con nuevas tecnologías.
2. **Transparencia.** - Comprende institucionalizar en la gestión la apertura y acceso a la información de la ciudadanía a través de todos los medios disponibles de difusión de los planes, presupuestos, metas y resultados.
3. **Compromiso Social.** - Velar por un sólido compromiso con la comunidad, a través de consideraciones de orden social, ambiental, éticas y de gestión humana, en los negocios y operaciones.
4. **Trabajo en Equipo.** - Capacidad para participar como miembro totalmente integrado en un equipo, demostrando ser un colaborador eficaz en el cumplimiento de las tareas asignadas y al logro de los objetivos institucionales.
5. **Equidad.** - Medio caracterizada por la justicia y la imparcialidad donde se procede de acuerdo con los criterios de la ética y del juego limpio más allá de lo que establezcan las leyes y las normas escritas. Disposición de dar a cada uno lo que merece de acuerdo con los principios del justo.

MISIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN

Según el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico- CEPLAN, establece que “*La misión es la razón de ser de la entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación o la normativa que la reglamenta, considerando la población a la cual sirve y la manera particular como lo hace. En términos prácticos, refleja su gran objetivo general en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales*”. Considerando los establecido por el CEPLAN, la construcción de la Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián se desarrolló a través de un trabajo reflexivo y en conjunto, que permitió evaluar las funciones de la institución, analizar que propósito busca alcanzar, e identificar las necesidades de sus actuales colaboradores y la población a la cual está orientada su labor.

La Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, se expresa de la siguiente manera:



GESTIÓN 2019-2022



PROMOVER EL DESARROLLO LOCAL PERMANENTE, INTEGRAL Y ARMÓNICO DEL DISTRITO A TRAVÉS DE POLÍTICAS SOSTENIBLES CON JUSTICIA Y EQUIDAD SOCIAL, QUE GARANTICE LA TRANSPARENCIA, ADECUADA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA DOTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS EFICIENTES.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los OEI definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

Se definen dos tipos de objetivos: tipo I y tipo II. El OEI de tipo I se refiere a la población a la cual sirve la entidad y cuyas condiciones se busca mejorar a través de la entrega y uso de los bienes o servicios provistos.

El OEI de tipo II se refiere a las condiciones internas que la entidad busca mejorar o fortalecer. La entidad plantea un OEI de este tipo para mejorar sus procesos de soporte o su diseño organizacional para solucionar problemas de gestión u optimizar el uso de sus recursos con la finalidad de atender adecuadamente a su población.

En ese entender la Municipalidad Distrital de San Sebastián junto con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional identificaron los 10 Objetivos Estratégicos Institucionales para el periodo 2023, 2024, 2025, 2026 y 2027 estos objetivos fueron validados con la respectiva comisión de planeamiento estratégico con sus respectivos indicadores.

Así mismo es necesario indicar que se planteó 01 Objetivo estratégico Institucional Tipo II, el cual establece modernizar la gestión institucional a través de las unidades orgánicas que ejecutan actividades a nivel interno.

Se consideró 10 Objetivos Estratégicos Institucionales Tipo I, considerando la necesidad y las brechas que en la actualidad se tiene; estos objetivos responden al diagnóstico de la situación actual del territorio, considerando que el PEI debe fomentar al logro de los objetivos estratégicos territoriales para el Distrito de San Sebastián.

La identificación de los Objetivos estratégicos institucionales, surgió de los talleres desarrollados por los integrantes de la comisión y equipo de planeamiento estratégico institucional los cuales junto con su equipo técnico analizaron e identificaron acorde a los criterios técnicos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.



A continuación, se muestran los objetivos estratégicos institucionales con sus respectivos indicadores, los cuales muestran el grado de cumplimiento y avance para cada ejercicio fiscal, de acuerdo al seguimiento y evaluación que una vez aprobado el PEI se realizara.

CUADRO N° 1 : MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

OBJETIVOS ESTRATEGICOS		INDICADORES
CODIGO OEI	DESCRIPCION	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	Porcentaje de población que accede a los programas de salud que brinda la municipalidad
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión lectora Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de Comprensión matemática
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Porcentaje del área total urbanizable debidamente adecuada del Distrito de San Sebastián,
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HÁBITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO	Porcentaje de la población empadronada beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	N° de actividades económicas programadas en el Distrito
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
OEI.10	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados



ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Al igual que los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales fueron definidas por la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, cada objetivo alberga una serie de acciones que las diferentes unidades orgánicas deberán de considerar para lograr los objetivos institucionales, los cuales están sujetos a medición y evaluación posterior por los responsables correspondientes, solo así se podrá analizar si se viene contribuyendo el logro de objetivos.

A continuación, el Cuadro N° 02 muestra las acciones estratégicas institucionales asociadas a cada objetivo según corresponda.

CUADRO N° 2: MATRIZ DE ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	Porcentaje de población que accede a los programas de salud que brinda la municipalidad
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1		
AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del Distrito de san Sebastián
AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA
AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión lectora Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de Comprensión matemática
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2		
AEI.02.01	PROGRAMAS EDUCATIVOS ELABORADOS PARA LOS EDUCANDOS DEL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes que acceden a los programas educativos del Distrito
AEI.02.02	EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO ADECUADO EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	Porcentaje de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo
		Porcentaje de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo
		Porcentaje de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura



GESTIÓN 2019-2022



OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Porcentaje del área total urbanizable debidamente adecuada del Distrito de San Sebastián.
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.3		
AEI.03.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje del Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito
AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de unidades catastradas actualizadas en el Distrito
AEI.03.03	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE LOS PREDIOS DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el Distrito
AEI.03.04	FISCALIZACIÓN DE EDIFICACIONES EN FORMA OPORTUNA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Número total de fiscalizaciones realizadas a edificaciones en el Distrito
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	Porcentaje de vías y calles con señalización en el Distrito
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HABITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO	Porcentaje de la población empadronada beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4		
AEI.04.01	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	Número total de población beneficiada por actividades deportivas municipales del Distrito
AEI.04.02	ESCUELAS MULTIDISCIPLINARIAS PARA JÓVENES Y NIÑOS EN EL DISTRITO	Número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el Distrito
AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5		
AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	Numero de recursos turísticos recuperados en el Distrito
AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado
AEI.05.03	ASISTENCIA TECNICA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Número de operadores turísticos formales que reciben asistencia técnica en el Distrito
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de actividades económicas programadas en el Distrito
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6		
AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número total de establecimientos comerciales formalizados
AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	Numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del Distrito
AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	Número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada



GESTIÓN 2019-2022



OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7		
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito
AEI.07.02	MANEJO Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito
AEI.07.04	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental
AEI.07.05	CONEXIÓN DE AGUA POTABLE Y DESAGÜE/ALCANTARILLADO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de Viviendas Urbano y Rural que cuentan con agua potable y desagüe/Alcantarillado en el Distrito
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.8		
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	Numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados
AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de implementación de planes de contingencia
AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres
AEI.08.04	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES INCORPORADOS ADECUADAMENTE EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9		
AEI.9.1	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	Porcentaje de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos
AEI.9.2	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	Numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el Distrito
AEI.9.3	GESTION POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad
AEI.9.4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje del personal capacitado de la Municipalidad Distrital
AEI.9.5	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	Porcentaje de instrumentos normativos y de gestión actualizados
AEI.9.6	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	Numero de documentos atendidos en el plazo
AEI.9.7	PLATAFORMAS DIGITALES TRANSVERSALES IMPLEMENTADOS EN	Porcentaje de ejecución de proyectos de tecnologías digitales



GESTIÓN 2019-2022



	LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de funcionariado capacitados en servicios digitales
OEI.10	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.10		
AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	Porcentaje del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.
AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia
AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

I.



RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Sebastián estableció un orden prioritario único de los objetivos que se plantearon, los cuales facilitan la asignación de recursos para la formulación del Plan Operativo Institucional en la entidad, así por ejemplo se tiene como prioridad el Objetivo Estratégico Institucional N° CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO, el cual tiene como prioridad principal la acción estratégica 01.01, que tiene que ver con los PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN

El Cuadro N° 3, también muestra la priorización a nivel acciones estratégicas institucionales, los cuales responden a los criterios de priorización que se realizaron para los objetivos estratégicos institucionales.

A continuación, se muestra la ruta estratégica que la entidad deberá de considerar para impulsar el desarrollo del Distrito de San Sebastián, la ruta estratégica establece la secuencia lógica del cumplimiento de las acciones y señalando las unidades orgánicas responsables que colaboran en su ejecución.

CUADRO N° 3: MATRIZ DE LA RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA POLITICA GENERAL DE GOBIERNO	PRIORIDAD	ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA POLITICA GENERAL DE GOBIERNO	RESPONSABLE
	CODIGO	DESCRIPCION			CODIGO	DESCRIPCION		
	OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	EJE N° 1 : Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.2: Implementar prestaciones de salud en Redes Integradas de Salud con capacidad resolutive óptima, en el marco de la atención primaria de salud integral con especial énfasis en el primer nivel de atención. ¹	1	AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.2: Implementar prestaciones de salud en Redes Integradas de Salud con capacidad resolutive óptima, en el marco de la atención primaria de salud integral con especial énfasis en el primer nivel de atención	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL, SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE

¹El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 1 y AEI con los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



				2	AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.4: Organizar equipos multidisciplinares para el cuidado integral de salud por curso de vida a la población.	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL, SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE
				3	AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.1: Establecer un sistema de salud universal, unificado, gratuito, descentralizado y participativo.	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL
2	OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	EJE N° 4 : Fortalecimiento del sistema educativo y recuperación de los aprendizajes. LINEAMIENTO 4.1 : Recuperar y consolidar los aprendizajes de la educación básica, superior y técnico-productiva con enfoque territorial. LIN.INT 4.1.8: Implementar incentivos para potenciar el servicio educativo en zonas rurales y de frontera. ²	1	AEI.02.01	PROGRAMAS EDUCATIVOS ELABORADOS PARA LOS EDUCANDOS DEL DISTRITO	EJE N 4. Fortalecimiento del sistema educativo y recuperación de los aprendizajes. LINEAMIENTO 4.1: Recuperar y consolidar los aprendizajes de la educación básica, superior y técnico-productiva con enfoque territorial. 4.1.8: Implementar incentivos para potenciar el servicio educativo en zonas rurales y de frontera.	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL, SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS
				2	AEI.02.02	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	EJE N 4. Fortalecimiento del sistema educativo y recuperación de los aprendizajes. LINEAMIENTO 4.1: Recuperar y consolidar los aprendizajes de la educación básica, superior y técnico-productiva con enfoque territorial. LIN.INT 4.1.2: Promover las transformaciones administrativas y académicas en la educación superior.	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS

² El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 2 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



3	OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial. ³	1	AEI.03.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	EJE N 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE CATASTRO URBANO
				2	AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE CATASTRO URBANO

³ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 3 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



				3	AEI.03.03	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE LOS PREDIOS DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
				4	AEI.03.04	FISCALIZACIÓN DE EDIFICACIONES EN FORMA OPORTUNA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL
				5	AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.2: Impulsar la descentralización fiscal y presupuestaria	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y TRANSITO



							del Estado, fortaleciendo a los gobiernos regionales.	
4	OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HABITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO	EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N ° 1.4 Asegurar la provisión de servicios básicos que mejoren las condiciones de vida de la población. LIN.INT 1.4.1: Reducir la brecha de servicios de agua, saneamiento, energía y conectividad con especial énfasis en el ámbito rural y periurbano. ⁴	1	AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N ° 1.4. Asegurar la provisión de servicios básicos que mejoren las condiciones de vida de la población. LIN.INT 1.4.2. Promover el acceso a una vivienda digna y adecuada que contemple la diversidad de necesidades locales y territoriales mediante la implementación de acciones intersectoriales, con especial énfasis en el ámbito rural y periurbano.	SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE
				2	AEI.04.01	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N ° 1.4. Asegurar la provisión de servicios básicos que mejoren las condiciones de vida de la población. LIN.INT 1.4.2. Promover el acceso a una vivienda digna y adecuada que contemple la diversidad de necesidades locales y territoriales mediante la implementación de acciones intersectoriales, con especial énfasis en el ámbito rural y periurbano.	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS
				3	AEI.04.02	ESCUELAS MULTIDISCIPLINARIAS PARA JÓVENES Y NIÑOS EN EL DISTRITO	EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N ° 1.5 Asegurar el Desarrollo Infantil Temprano con un enfoque preventivo y de articulación intersectorial e intergubernamental en el territorio. LIN.INT 1.5.2 Asegurar la articulación intersectorial e intergubernamental para	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS

⁴ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 4 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



							la atención desde la gestación hasta los 36 meses de edad, fomentando el buen crecimiento de los niños y niñas.	
5	OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.1: Consolidar la incorporación del enfoque intercultural en la política y gestión pública, con énfasis en la prestación de los servicios públicos. ⁵	1	AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.1 Consolidar la incorporación del enfoque intercultural en la política y gestión pública, con énfasis en la prestación de los servicios públicos.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA UNIDAD DE PROMOCION DEL TURISMO
				2	AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.1 Consolidar la incorporación del enfoque intercultural en la política y gestión pública, con énfasis en la prestación de los servicios públicos.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA UNIDAD DE PROMOCION DEL TURISMO
				3	AEI.05.03	ASISTENCIA TECNICA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.2 Erradicar la discriminación étnico-racial y promover la valoración de la diversidad cultural.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA UNIDAD DE PROMOCION DEL TURISMO

⁵ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 5 con su respectiva AEI de acuerdo a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



6	OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO N °: 2.3 Fomentar la inversión pública y privada con enfoque territorial. LIN.INT 2.3.1: Atraer la inversión privada extranjera y nacional en el marco de un buen funcionamiento de los mercados y el respeto a los tratados y contratos suscritos, e incrementar y mejorar la inversión pública. ⁶	1	AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO 2.1: Promover el empleo decente y la empleabilidad, contribuyendo a la productividad del país y el respeto de los derechos laborales con seguridad y salud en el trabajo. LIN.INT 2.1.4 Promover la formalización de pequeñas y medianas empresas mediante acceso a créditos y otros mecanismos de inclusión para el empleo formal.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
				2	AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO 2.2 Asegurar la sostenibilidad fiscal y ampliación de la base tributaria. LIN.INT 2.2.2. Impulsar el fortalecimiento de la gestión fiscal de los gobiernos regionales y locales.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA
				3	AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO 2.6 Promover el desarrollo agrario y rural. LIN.INT 2.6.1 Sentar las bases de una segunda reforma agraria para la inclusión, otorgando acceso a más de dos millones de productores agrarios a servicios de extensión, capacitación, asistencia técnica y crédito, promoviendo la asociatividad y el cooperativismo.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LA PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA

⁶ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 6 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



7	OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1: Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.. ⁷	1	AEI.07.02	MANEJO Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
				2	AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.4 Fortalecer el sistema de gestión ambiental y la fiscalización ambiental de las actividades económicas.	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE SUB GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL
				3	AEI.07.05	CONEXIÓN DE AGUA POTABLE Y DESAGÜE/ALCANTARIL LADO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE SUB GERENCIA DE ÁREA TECNICA MUNICIPAL-ATM
				4	AEI.07.04	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica.	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

⁷ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 7 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



						BENEFICIO DEL DISTRITO	LIN.INT 7.1.4 Fortalecer el sistema de gestión ambiental y la fiscalización ambiental de las actividades económicas.	
				5	AEI.07.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE SUB GERENCIA DE ÁREA TECNICA MUNICIPAL-ATM
8	OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1: Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.. ⁸	1	AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
				2	AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas,	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES

⁸ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 8 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



						su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.		
				3	AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
				4	AEI.08.04	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES INCORPORADOS ADECUADAMENTE EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
9	OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	EJE N 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.3. Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de	1	AEI.09.01	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.1 Simplificar e integrar los sistemas administrativos y sus aplicativos informáticos para mejorar la asignación y ejecución de los recursos públicos.	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA



			capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno. ⁹	2	AEI.09.02	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.2 Fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas, gobierno abierto y la promoción de veedurías ciudadanas que contribuyan al manejo transparente de la información de las finanzas públicas.	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA
				3	AEI.09.03	GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.4 Incorporar nuevas prácticas enfocadas en la gestión por resultados y mejora continua.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
				4	AEI.09.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.3 Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno.	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				5	AEI.09.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	EJE N° 5. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION

⁹ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 9 y AEI con los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



							LIN.INT 5.3.4 Incorporar nuevas prácticas enfocadas en la gestión por resultados y mejora continua.	
				6	AEI.09.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	EJE N° 5. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.3 Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno.	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
				7	AEI.09.07	PLATAFORMAS DIGITALES TRANSVERSALES IMPLEMENTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN	EJE N° 5. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.3 Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno.	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFOMÁTICOS
10	OEI.10	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.1 Fortalecer la capacidad de articulación del Estado para hacer frente	1	AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.2 Fortalecer las acciones preventivas en materia de seguridad pública y orden interno mejorando la articulación y acercamiento de la Policía Nacional del Perú con la comunidad	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
				2	AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales.	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO



			con efectividad a las amenazas a la seguridad nacional. ¹⁰				LIN.INT 6.3.2 Fortalecer las acciones preventivas en materia de seguridad pública y orden interno mejorando la articulación y acercamiento de la Policía Nacional del Perú con la comunidad	
				5	AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.2 Fortalecer las acciones preventivas en materia de seguridad pública y orden interno mejorando la articulación y acercamiento de la Policía Nacional del Perú con la comunidad	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

¹⁰ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 10 y AEI con los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



ANEXOS



MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

Respecto a la articulación de planes es necesario mencionar, que la articulación del Plan Estratégico Institucional 2023-2027, contribuirá a la consecución de los objetivos estratégicos territoriales establecidos en el Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco al 2021 con prospectiva al 2030, para la priorización de los objetivos y acciones estratégicas institucionales que se muestran en el Cuadro N° 3, se consideró los objetivos y acciones que se plantean en el PDRC del Gobierno Regional Cusco; es por ello que a continuación se muestra la matriz de articulación de planes a nivel institucional y territorial.

CUADRO N° 4: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

OBJETIVO ESTRATEGICO REGIONAL			ACCION ESTRATEGICA REGIONAL			OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACION DE RELACION CAUSAL CON OEI o AET
CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.1	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN CON INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO	Porcentaje de población en pobreza (monetaria)	AET 1.1	Reconocer y valorar la diversidad étnica, cultural, social y características geográficas de la población que permitan el pleno ejercicio de sus derechos	ND	OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HABITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO	Porcentaje de la población empadronada beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad	El acceso a programas sociales organizado por la municipalidad contribuirá a la reducción de la población pobre en estado de vulnerabilidad
			AET 1.2	Generar mecanismos de protección, control y vigilancia para garantizar la inclusión de poblaciones vulnerables, considerando el contexto de cada ámbito territorial	ND				
			AET 1.3	Desarrollo de capacidades de la población vulnerable para convertirlos en agentes productivos	ND				
			AET 1.4	Reducir las brechas de género para garantizar la igualdad entre hombres y mujeres	ND				
			AET 1.5	Promover la seguridad alimentaria con énfasis en la población infantil y madres gestantes	ND				



OET.2	MEJORAR LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA POBLACIÓN	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en Matemática	AET 2.1	Implementar infraestructuras adecuadas con equipamiento moderno y materiales pertinentes para las instituciones educativas	ND	OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión lectora	Se entiende que la Municipalidad Distrital de San Sebastián es el que debe liderar el desarrollo del territorio, por lo que se tiene como objetivo contribuir con los servicios educativos de calidad para mejorar el sistema educativo a nivel del distrito
		Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en Lectura	AET 2.2	Fortalecer las capacidades de los docentes para mejorar los niveles de enseñanza efectiva y orientada a aprendizajes	ND			Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión matemática	
			AET 2.3	Velar por la seguridad física y emocional del estudiante para garantizar un buen desempeño escolar	ND				
			AET 2.4	Fortalecer la educación alternativa, especial y técnica con pertinencia intercultural.	ND				
OET.3	GARANTIZAR LA CALIDAD DE LA SALUD Y CONDICIONES DE HABITABILIDAD DE LA POBLACIÓN	Razón de mortalidad materna (x100,000 nacidos vivos)	AET 3.1	Garantizar la atención integral de la salud con énfasis en el binomio madre-niño	ND	OEI.01	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	Porcentaje de población que accede a los programas de salud que brinda la municipalidad	La reducción de la desnutrición crónica infantil y el incremento del porcentaje de hogares que residen en viviendas particulares que tienen red pública de alcantarillado miden la calidad de los servicios de salud
		Proporción de desnutrición crónica en menores de 5 años	AET 3.2	Implementación de infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	ND				
		Porcentaje de hogares que residen en viviendas particulares que tienen	AET 3.3	Fortalecer las capacidades del personal de salud para un servicio con calidad y calidez	ND				
			AET 3.4	Desarrollar acciones de promoción y prevención de la salud con articulación multisectorial	ND				
			AET 3.5	Ampliar y mejorar la infraestructura y equipamiento de agua y saneamiento con énfasis en área rural	ND				



		red pública de alcantarillado	AET 3.6	Implementar mecanismos que garanticen la dotación de agua segura para el consumo de la población	ND				
			AET 3.7	Impulsar la electrificación con énfasis en la zona rural y el uso de energías renovables	ND				
			AET 3.8	Saneamiento físico y legal de los predios para garantizar la propiedad individual y colectiva	ND				
OET.4	GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO Y LA GOBERNABILIDAD	Porcentaje de personas que consideran la corrupción como un problema central	AET 4.1	Fortalecer la institucionalidad público privada para garantizar la gobernabilidad	ND	OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	Si se prioriza el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, se podrá garantizar el estado de derecho y gobernabilidad
			AET 4.2	Fortalecer los espacios de participación ciudadana mediante su reconocimiento institucional como espacios públicos para transparentar y vigilar la gestión pública	ND				
			AET 4.3	Fortalecer los mecanismos de seguridad ciudadana para asegurar la convivencia pacífica y reducir los delitos y faltas	ND				
			AET 4.4	Facilitar las relaciones armoniosas entre el estado, las empresas y las comunidades para mantener la paz social	ND				
OET.5	MEJORAR EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD REGIONAL	Índice de Competitividad Regional	AET 5.1	Desarrollar una oferta turística diversificada fomentando la competitividad y sostenibilidad de la actividad turística y artesanal	ND	OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	Al incrementar la oferta turística a través de la identificación y puesta en valor de recursos turísticos, promoverá el nivel de competitividad en el distrito de San Sebastián
			AET 5.2	Potenciar el crecimiento y desarrollo productivo competitivo	ND				
			AET 5.3	Impulsar la articulación empresarial y acceso a mercados	ND				
			AET 5.4	Impulsar mecanismos para el desarrollo de la oferta exportable y facilitación del Comercio Exterior.	ND				
			AET 5.5	Promover la cultura emprendedora, formalización de MYPEs y difusión sobre las oportunidades que ofrece el mercado	ND				
			AET 5.6	Fomentar el desarrollo inclusivo y sostenible de la actividad minera	ND	OEI.6		Número de actividades económicas	La competitividad económica del distrito en los diferentes sectores



			AET 5.7	Desarrollar el sector energético de manera sostenible y competitiva priorizando la inversión privada, la diversificación de la matriz energética y la masificación del gas	ND		PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	programadas en el distrito	de la economía del distrito garantizara la diversificación productiva de los diversos agentes económicos para el aprovechamiento de las ventajas comparativas que se tiene en el distrito.	
			AET 5.8	Fortalecer las capacidades de investigación científica e innovación tecnológica y la transferencia tecnológica en los procesos productivos	ND				-	
			AET 5.9	Fomentar el uso de tecnologías de uso eficiente de recursos energéticos en la actividad productiva y/o de servicios	ND					
OET.6	PROMOVER LA COHESIÓN TERRITORIAL DE MANERA SOSTENIBLE	Número de km de red vial pavimentada acumulada	AET 6.1	Implementar infraestructura de transporte que contribuya al fortalecimiento de la integración territorial	ND	OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Porcentaje del área total urbanizable debidamente adecuada del distrito de San Sebastián	La cohesión territorial sostenible, a través de la red vial pavimentada promoverá el desarrollo urbano territorial y conducirá a lograr un territorio ordenado y sostenible con mayor área urbanizada.	
			AET 6.2	Implementar servicios de transportes seguros, eficientes y de calidad con inclusión social.	ND					
			AET 6.3	Implementar la cobertura de servicios de telecomunicaciones eficientes, de calidad e interés social.	ND					
			AET 6.4	Implementar infraestructura productiva que permita dinamizar la economía de las localidades	ND					
			AET 6.5	Promover la ocupación racional, ordenada y sostenible del territorio	ND					
			AET 6.6	Implementar acciones para la demarcación territorial de los límites político administrativos del departamento de Cusco	ND					
OET.7	ASEGURAR UN AMBIENTE SALUDABLE Y SOSTENIBLE QUE REDUZCA LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y	Superficie reforestada anualmente	AET 7.1	Implementar un sistema integral de gestión ambiental, fortaleciendo el grado de conciencia y cultura ambiental en la sociedad regional	ND	OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura	Al promover la gestión ambiental que englobe la adecuada gestión del medio ambiente, en un futuro se asegurara la	
			AET 7.2	Mejorar la gestión integral de residuos sólidos	ND					
			AET 7.3	Conservación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales	ND					
		Número de emergencias y desastres	AET 7.4	Conservación y aprovechamiento sostenible de la diversidad de ecosistemas, especies y recursos genéticos	ND					



	SUS MEDIOS DE VIDA	desencadenadas por fenómenos naturales a nivel regional	AET 7.5	Gestionar adecuadamente el riesgo de desastres e incorporarlo en el sistema de planeamiento estratégicos	ND	OEI.8		de residuos sólidos	calidad ambiental en el distrito.
						REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN		Porcentaje de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres	Al reducir la vulnerabilidad de riesgos y desastres, en un futuro se asegurará un ambiente saludable y sostenible en el distrito

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

* Los OEI del PEI están articulados con las AET y los OET del Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco ampliado al 2025, validado a través del INFORME TECNICO N° D000012-2022-CEPLAN-DNCPDRC de fecha 04 de abril de 2022.

** Las AET del Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco ampliado al 2025 no cuenta con indicadores (ND: No definido).



MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

CUADRO N° 5 : MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobiernos Locales

Pliego: 300688 Municipalidad Distrital de San Sebastián

Periodo: 2023-2027

Misión Institucional: PROMOVER EL DESARROLLO LOCAL PERMANENTE, INTEGRAL Y ARMÓNICO DEL DISTRITO A TRAVES DE POLITICAS SOSTENIBLES CON JUSTICIA Y EQUIDAD SOCIAL, QUE GARANTICE LA TRANSPARENCIA, ADECUADA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA DOTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS EFICIENTES.

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	2027	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	Porcentaje de población que accede a los programas de salud que brinda la municipalidad	(número de personas que acceden a programas de salud que brinda la municipalidad/ población total del Distrito de San Sebastián) *100	8%	2021	15%	20%	25%	30%	35%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1											
AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del Distrito de san Sebastián	(sumatoria totales la población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el Distrito de san Sebastián) *100	20%	2021	40%	50%	60%	70%	80%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE
BAEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSa	(sumatoria total de establecimientos de Salud que cuentan con certificación del MINSa/Total de establecimientos de Salud en el Distrito) *100	25%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE
AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	13000	2021	17000	19000	21000	23000	25000	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE, GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO,



GESTIÓN 2019-2022

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023 - 2027



OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión lectora	(sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión lectora /total de estudiantes de segundo grado de primaria) *100	18%	2019	22%	23%	24%	25%	26%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO
		Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de Comprensión matemática	(sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión matemática /total de estudiantes de segundo grado de primaria) *100	20%	2019	24%	25%	26%	27%	28%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2											
AEI.02.01	PROGRAMAS EDUCATIVOS ELABORADOS PARA LOS EDUCANDOS DEL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes que acceden a los programas educativos del Distrito	(número de estudiantes que acceden a los programas educativos/total de estudiantes) *100	32%	2021	40%	50%	60%	70%	80%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUBGERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS
AEI.02.02	EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO ADECUADO EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	Porcentaje de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con equipamiento nuevo/total de instituciones educativas en el Distrito) *100	50%	2021	80%	90%	95%	100%	100%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
		Porcentaje de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo	(sumatoria total de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo/total de instituciones educativas en el Distrito) *100	60%	2021	90%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
		Porcentaje de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura/total de instituciones educativas en el Distrito) *100	40%	2021	80%	100%	100%	100%	100%	100%



GESTIÓN 2019-2022

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023 - 2027



OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Porcentaje del área total urbanizable debidamente adecuada del Distrito de San Sebastián,	(total de área urbanizable del Distrito de San Sebastián/total de área del Distrito de San Sebastián)*100	2%	2021	2%	2%	1%	1%	1%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.3											
AEI.03.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje del Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito	(sumatoria total de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados / total de instrumentos de gestión territorial obligados por norma) *100	60%	2019	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de unidades catastradas actualizadas en el Distrito	(cantidad de unidades catastradas actualizadas /total de unidades catastrales del Distrito)*100	45%	2020	60%	65%	70%	75%	80%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO
AEI.03.03	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE LOS PREDIOS DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el distrito	(sumatoria total de predios con saneamiento físico legal/ total de predios que existen en el Distrito) *100	73%	2020	88%	90%	92%	94%	96%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
AEI.03.04	FISCALIZACIÓN DE EDIFICACIONES EN FORMA OPORTUNA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Número total de fiscalizaciones realizadas a edificaciones en el Distrito	sumatoria total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito	900	2019	1300	1350	1400	1450	1500	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	Porcentaje de vías y calles con señalización en el Distrito	(sumatoria total de vías y calles señalizadas del Distrito/total de calles que existe en el Distrito)	84%	2021	92%	95%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE TRANSPORTE
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población empadronada beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad	(número de personas empadronadas beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad / población total del Distrito de San Sebastián) *100	7%	2019	11%	12%	13%	14%	15%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4											



GESTIÓN 2019-2022

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023 - 2027



AEI.04.01	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	Número total de población beneficiada por actividades deportivas municipales del Distrito	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del Distrito	60000	2021	65000	68000	70000	72000	75000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS
AEI.04.02	ESCUELAS MULTIDISCIPLINARIAS PARA JÓVENES Y NIÑOS EN EL DISTRITO	Número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el Distrito	sumatoria total de la población que accede a actividades artísticas y culturales	10000	2020	43000	45000	46000	47000	48000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS
AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social	(sumatoria total de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/total de población vulnerable en el Distrito) *100	75%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	1	2020	3	4	5	7	10	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5											
AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	Número de recursos turísticos recuperados en el Distrito	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el Distrito	12	2020	14	15	16	17	18	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de desarrollo turístico) *100	20%	2019	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.03	ASISTENCIA TECNICA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Número de operadores turísticos formales que reciben asistencia técnica en el Distrito	Número de Operadores turísticos que reciben Asistencia Técnica	4	2021	6	8	10	12	14	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA



												INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de actividades económicas programadas en el Distrito	(sumatoria de actividades económicas realizadas en el Distrito)	20	2021	30	35	40	45	50		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6												
AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número total de establecimientos comerciales formalizados	sumatoria total de establecimientos comerciales formalizados	550	2020	980	1010	1040	1070	1100		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	Número de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del Distrito	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del Distrito	6	2020	6	7	9	9	9		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA
AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	Número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	sumatoria total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	187	2020	195	220	255	280	300		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LA PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	(sumatoria total de residuos sólidos no reutilizables con disposición adecuada/generación total de residuos no reutilizables)	50%	2021	90%	95%	100%	100%	100%		GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7												
EI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito	(sumatoria total de JAAS con asistencia técnica/número total de JASS en el Distrito) *100	100%	2021	100%	100%	100%	100%	100%		GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO



AEI.07.02	MANEJO Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el Distrito	50000	2020	60000	63000	68000	70000	73000	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito	(M2 de áreas verdes en estado óptimo/total de M2 de áreas verdes en el Distrito) *100	50%	2020	70%	75%	80%	85%	90%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
AEI.07.04	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental	(sumatoria total de actividades desarrolladas en el PLANEFA/ N° total de Actividades que contempla en PLANEFA) *100	35%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL
AEI.07.05	CONEXIÓN DE AGUA POTABLE Y DESAGÜE/ALCANTARILLADO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de Viviendas Urbano y Rural que cuentan con agua potable y desagüe/Alcantarillado en el Distrito	(sumatoria total de familias con servicios de agua y sentamiento/ total de familias en el Distrito) *100	85%	2020	95%	98%	100%	100%	100%	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres	(sumatoria total de familias preparadas/número total de familias en el Distrito) *100	12%	2021	15%	18%	20%	23%	25%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9											
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	Número de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados	sumatoria de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres	10	2021	13	15	18	20	23	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de implementación de planes de contingencia	(sumatoria total de actividades realizadas de los planes/total de actividades programadas) *100	100%	2021	100%	100%	100%	100%	100%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES



GESTIÓN 2019-2022

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023 - 2027



AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres	(sumatoria total de población que recibe asistencia técnica/población total del Distrito de san Sebastián) *100	20%	2021	40%	50%	60%	70%	80%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.04	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES INCORPORADOS ADECUADAMENTE EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	(sumatoria tota de edificaciones que cumplen con normativa de seguridad en edificaciones/total de edificaciones en el Distrito) *100	60%	2021	90%	95%	100%	100%	100%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	(sumatoria total de acciones estratégicas implementadas del PEI/total de acciones estratégicas del PEI)*100	60%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA MUNICIPAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.10											
AEI.9.1	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	Porcentaje de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos	(sumatoria total de contribuyentes que pagaron sus tributos/total de contribuyentes) *100	27%	2020	36%	38%	40%	43%	46%	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
AEI.9.2	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	Número de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el Distrito	sumatoria total reuniones desarrolladas entre la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el Distrito	1100	2021	1250	1300	1350	1400	1450	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA
AEI.9.3	GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	(sumatoria de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos /total de procesos existentes en la municipalidad) *100	80%	2021	100%	100%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.9.4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje del personal capacitado de la Municipalidad Distrital	(sumatoria total de personal que labora en la entidad con capacitación/total del personal que labora en la municipalidad) *100	55%	2020	85%	95%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



AEI.9.5	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	Porcentaje de instrumentos normativos y de gestión actualizados	(instrumentos normativos y de gestión actualizados/ total instrumentos normativos y de gestión) *100	100%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.9.6	ASESORAMIENTO INSTITUIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	Número de documentos atendidos en el plazo	Sumatoria total de documentos atendidos en los plazos establecidos	1572	2021	1580	1583	1585	1588	1592	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
AEI.9.7	PLATAFORMAS DIGITALES TRANSVERSALES IMPLEMENTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje de ejecución de proyectos de tecnologías digitales	(Número de proyectos de tecnologías digitales implementadas/ Total de proyectos de tecnologías digitales) *100	0	2021	20%	60%	100%	100%	100%	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS
		Porcentaje de funcionariado capacitados en servicios digitales	(Número de funcionariado capacitado en servicios digitales/ Total de funcionariado) *100	0%	2020	20%	60%	100%	100%	100%	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)	(sumatoria total de población mayor a 15 años que denuncia algún evento contra su seguridad/total de intervenciones contra seguridad registradas)	8%	2021	3%	2%	1%	1%	1%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.11											
AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	Porcentaje del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100	100%	2021	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia	Sumatoria total de equipos de seguridad ciudadana adquiridos	2000	2021	2300	2400	2500	2600	2700	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito	Sumatoria total vecinos atendidos con programas contra en violencia familiar	800	2021	3000	4500	5000	5500	6000	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHAS DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.01	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	% de población que accede a los programas de salud que brinda la municipalidad					
Justificación	permitirá medir la cantidad total de programas de salud que se ofrecen para la prevención y atención de enfermedades a los beneficiarios.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE					
Limitaciones para la medición del indicador	el indicador no me permite identificar el tipo de enfermedad que sufren las personas					
Método de cálculo	(número de personas que acceden a programas de salud que brinda la municipalidad/ población total del Distrito de San Sebastián) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los centros de salud brindan la información necesaria en el momento adecuado					
Fuente y base de datos	INEI- Encuesta Demográfica y de Salud Familiar datos estadísticos del MINSA					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	8%	15%	20%	25%	30%	35%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.01	AEI.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	porcentaje de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del Distrito de san Sebastián					
Justificación	Permite determinar la aceptación de la población a los programas de salud preventivo-promocional.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE					
Limitaciones para la medición del indicador	No alberga información precisa de las condiciones socioeconómicas de los beneficiarios, por consiguiente, no se puede determinar si el programa llega a los más necesitados.					
Método de cálculo	(sumatoria totales la población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el Distrito de san Sebastián) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La focalización de la población vulnerable está exenta de errores					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE- INFORME DE ASISTENTES A TALLERES Y CAMPAÑAS EN SALUD PREVENTIVA.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	20%	40%	50%	60%	70%	80%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



GESTIÓN 2019-2022



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.01	AEI.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA					
Justificación	El indicador permite medir las condiciones mínimas para establecimientos de salud las cuales garantiza el correcto funcionamiento y la buena atención de los servicios de salud a la población en general.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD, NUTRICION Y ULE					
Limitaciones para la medición del indicador	El cálculo del indicador tiene como limitación el registro de establecimientos desactualizados.					
Método de cálculo	(sumatoria total de establecimientos de Salud que cuentan con certificación del MINSA/Total de establecimientos de Salud en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los establecimientos permiten el desarrollo de las labores de fiscalización					
Fuente y base de datos	DIRECCION REGIONAL DE SALUD – REGISTRO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON CERTIFICACION.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	25%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.01	AEI.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis					
Justificación	Permite medir aceptación de la población de los servicios de control de zoonosis para sus canes.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones para la medición del indicador	no existe un padrón de control de zoonosis en canes actualizado en el Distrito.					
Método de cálculo	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población canina atendida por los programas de atención veterinaria en el Distrito fortalecidos de manera constante.					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE -REGISTRO DE CANES VACUNADOS FRENTE A ENFERMEDADES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	13000	2021	17000	19000	21000	23000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



GESTIÓN 2019-2022



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de comprensión lectora					
Justificación	Permitirá identificar los logros de aprendizaje que se tiene en el Distrito de san Sebastián					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones para la medición del indicador	Las evaluaciones de la ECE se enfocan únicamente en los temas de matemáticas y lectura, descuidando las otras asignaturas					
Método de cálculo	(porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora satisfactoria)					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Las entidades educativas reportan su información dentro del periodo de medición					
Fuente y base de datos	INEI - ESCALE - SISTEMA DE INFORMACIÓN REGIONAL PARA LA TOMA DE DECISIONES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	18%	22%	23%	24%	25%	26%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel satisfactorio de Comprensión matemática					
Justificación	Permitirá identificar los logros de aprendizaje que se tiene en el Distrito de san Sebastián					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones para la medición del indicador	Las evaluaciones de la ECE se enfocan únicamente en los temas de matemáticas y lectura, descuidando las otras asignaturas					
Método de cálculo	(porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión matemática satisfactoria)					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Las entidades educativas reportan su información dentro del periodo de medición					
Fuente y base de datos	INEI – ESCALE - SISTEMA DE INFORMACIÓN REGIONAL PARA LA TOMA DE DECISIONES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	20%	24%	25%	26%	27%	28%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.2	AEI.01	PROGRAMAS EDUCATIVOS ELABORADOS PARA LOS EDUCANDOS DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	% de estudiantes que acceden a los programas educativos del Distrito					
Justificación	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programas educativos elaborado para los educandos del Distrito					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones para la medición del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recabar información					
Método de cálculo	(número de estudiantes que acceden a los programas educativos/total de estudiantes) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Sumatoria total de estudiantes del Distrito inscritos en el programa de vacaciones útiles en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUBGERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	32%	40%	50%	60%	70%	80%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.2	AEI.02	EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO ADECUADO EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN				
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo					
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con equipamiento nuevo para mejorar el servicio brindado de los educandos del Distrito de San Sebastián, los cuales contribuyen en el mejoramiento en los mecanismos de aprendizaje.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS					
Limitaciones para la medición del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información del respecto a proyectos que involucran equipamiento como un componente o actividad.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con equipamiento nuevo/total de instituciones educativas en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La infraestructura es bien conservado por los propios centros					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA-EXPEDIENTES TECNICOS (COMPONENTES DE PROYECTOS QUE SE EJECUTARON POR LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO EN EL DISTRITO)					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	50 %	80%	90%	95%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



GESTIÓN 2019-2022



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.2	AEI.02	EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO ADECUADO EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN				
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo					
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con mobiliario para mejorar el servicio brindado de los educandos del Distrito de San Sebastián, los cuales contribuyen en el mejoramiento en los mecanismos de aprendizaje.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS					
Limitaciones para la medición del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información del respecto a proyectos que involucran mobiliario como un componente o actividad.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con mobiliario nuevo/total de instituciones educativas en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	El mobiliario es bien conservado por los propios centros					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA-EXPEDIENTES TECNICOS (COMPONENTES DE PROYECTOS QUE SE EJECUTARON POR LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO EN EL DISTRITO)					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	60%	90%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.2	AEI.02	EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO ADECUADO EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN				
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura					
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con infraestructura de mantenimiento adecuado lo que asegura el correcto desempeño de las actividades laborales.					
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras					
Limitaciones para la medición del indicador	No se cuenta con información actualizada de las fichas de mantenimiento en la municipalidad distrital.					
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura/total de instituciones educativas en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Sumatoria total de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura en el Distrito, se impulsará A través de los proyectos de inversión pública.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS-FICHAS DE MANTENIMIENTO					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	40%	80%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO					
Nombre del indicador	Porcentaje del área total urbanizable debidamente adecuada del Distrito de San Sebastián					
Justificación	Permite identificar el porcentaje de población urbana que se encuentra en buenas condiciones de habitabilidad.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL					
Limitaciones para la medición del indicador	No se cuenta con catastro actualizado para identificar zonas urbanizables nuevos en el Distrito.					
Método de cálculo	$(\text{total de área urbanizable del Distrito de San Sebastián} / \text{total de área del Distrito de San Sebastián}) * 100$					
Sentido esperado del indicador	Descendente					
Supuestos	Las municipalidades distritales participan de la asistencia promovida por la municipalidad provincial					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL-ACTAS DE FISCALIZACION DE PREDIOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	2%	2%	2%	1%	1%	1%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	Porcentaje del Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito					
Justificación	Permite medir el porcentaje de los planes territoriales actualizados y aprobados respecto a los que son exigidos por la normatividad vigente.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	$(\text{sumatoria total de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados} / \text{total de instrumentos de gestión territorial obligados por norma}) * 100$					
Sentido esperado del indicador	Constante					
Supuestos	La política y la priorización se mantienen inalterables en el corto plazo					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO-INSTRUMENTOS JURÍDICOS DE APROBACIÓN (RESOLUCIONES DE ALCALDÍA, ORDENANZAS MUNICIPALES, RESOLUCIONES DE GERENCIA MUNICIPAL)					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	60%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	Porcentaje de unidades catastradas actualizadas en el Distrito					
Justificación	El porcentaje de unidades catastradas actualizadas permite identificar el nivel de la actualización del catastro urbano de la jurisdicción, de forma conjunta.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO					
Limitaciones para la medición del indicador	Abarca únicamente la jurisdicción municipal en el ámbito urbano.					
Método de cálculo	(cantidad de unidades catastradas actualizadas/ total de unidades catastrales del Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los inmuebles actualizados en el catastro, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO-SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICO CATASTRAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	45%	60%	65%	70%	75%	80%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.03	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE LOS PREDIOS DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	% de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el Distrito					
Justificación	Permite medir el porcentaje de predios con saneamiento físico legal					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS					
Limitaciones para la medición del indicador	registro de predios saneados desactualizado en el Distrito					
Método de cálculo	(sumatoria total de predios con saneamiento físico legal/ total de predios que existen en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Administrados con voluntad de formalizar su propiedad					
Fuente y base de datos	SUNARP -REGISTRO DE PREDIOS EN EL DISTRITO					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	73%	88%	90%	92%	94%	96%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.04	FISCALIZACIÓN DE EDIFICACIONES EN FORMA OPORTUNA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	Número total de fiscalizaciones realizadas a edificaciones en el Distrito					
Justificación	Permite identificar la cantidad de fiscalizaciones que se realiza a las construcciones, con la finalidad de sensibilizar y empujar a que los predios cuenten con los sistemas de seguridad en el Distrito.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el Distrito					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Las edificaciones fiscalizadas en construcciones, son fortalecidas de manera constante					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL-ACTAS DE FISCALIZACION DE PREDIOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	900	1300	1350	1400	1450	1500

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.3	AEI.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	% de vías y calles con señalización en el Distrito					
Justificación	Permite identificar el porcentaje de vías y calles señalizadas las que garantizaran la reducción de accidentes de tránsito en el Distrito					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE					
Limitaciones para la medición del indicador	Existen vías y calles que no se encuentra reconocidas, realizar el inventario de estas resulta ser muy costoso.					
Método de cálculo	$(\text{sumatoria total de vías y calles señalizadas del Distrito} / \text{total de calles que existe en el Distrito}) * 100$					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Sumatoria del total de vías y calles con señalización en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE- FICHAS TECNICAS DE SEÑALIZACION.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	84%	92%	95%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



GESTIÓN 2019-2022



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	% de la población empadronada beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad					
Justificación	Este indicador me permite identificar el nivel de apoyo a través de programas sociales que se tiene en el Distrito de San Sebastián					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones para la medición del indicador	Alberga información del porcentaje de beneficiarios que acceden a los programas sociales que ofrece la municipalidad pero no se conoce si estos programas atienden a los más necesitados					
Método de cálculo	(número de personas empadronadas beneficiada con los programas sociales que brinda la municipalidad / población total del Distrito de San Sebastián) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La población brinda información real de su situación socioeconómica					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO - INFORME DE ASISTENTES A TALLERES Y CAMPAÑAS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	7%	11%	12%	13%	14%	15%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.4	AEI.01	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	número total de población beneficiada por centros recreacionales del Distrito					
Justificación	Permite calcular la cantidad total de la población que tiene aceptación a los servicios de centros recreacionales en el Distrito.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del Distrito					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población participa activamente en los programas					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS -TALONARIOS, BOLETAS Y OTROS COMPROBANTES DE PAGO DE ENTRADA A LOS CENTROS DEPORTIVOS Y RECREACIONALES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	60000	65000	68000	70000	72000	75000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.4	AEI.02	ESCUELAS MULTIDISCIPLINARIAS PARA JÓVENES Y NIÑOS EN EL DISTRITO				
Nombre del indicador	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el Distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad de población que tiene aceptación para concurrir a las actividades artísticas y culturales en el Distrito.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de la población que accede a actividades artísticas y culturales					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Sumatoria total de los pobladores que accede a las Escuelas Multidisciplinarias en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION, DEPORTE Y SERVICIOS FUNERARIOS -INFORME DE REGISTRO DE PARTICIPANTES A ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTISTICAS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	1000	43000	45000	46000	47000	48000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.4	AEI.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social					
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de población que goza y de los programas de apoyo social.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION					
Limitaciones para la medición del indicador	El registro de población vulnerable solo se basa en el registro sistema de focalización de hogares.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/total de población vulnerable en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Sumatoria total de los pobladores vulnerables que accede a los Programas de Apoyo Social en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION- REGISTRO DE BENEFICIARIOS DE LAS DIFERENTES UNIDADES ORGÁNICAS QUE SE DEDICAN A PROTECCIÓN SOCIAL.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	75%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.05	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales					
Justificación	El indicador permite medir la cantidad total de establecimientos de turismo y culturas formales, los que garantizaran la seguridad de los turistas locales y extranjeros, como también la preservación y promoción de los recursos turísticos con los que se cuenta.					
Responsable del indicador	Área promoción de turismo					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de turismo y culturas formales que garantiza la seguridad de los turistas y la preservación y promoción de los recursos turísticos, son fortalecidas de manera constante.					
Fuente y base de datos	ÁREA PROMOCIÓN DE TURISMO-LEGAJO DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO EMITIDAS POR LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	1	3	4	5	7	10

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.05	AEI.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL				
Nombre del indicador	numero de recursos turísticos recuperados en el Distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad de recursos turísticos recuperados para el Distrito, con la finalidad de tener un inventario de recursos turísticos actualizado y en beneficio del Distrito para su promoción turística.					
Responsable del indicador	área promoción de turismo					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el Distrito					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los recursos turísticos recuperados en el Distrito, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y base de datos	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO-INVENTARIO DE RECURSOS TURISTICOS DISTRITALES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	12	14	15	16	17	18

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.05	AEI.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado					
Justificación	Permite medir la ejecución de las actividades que se contemplan en el plan a nivel de actividades en beneficio del Distrito.					
Responsable del indicador	área promoción de turismo					
Limitaciones para la medición del indicador	El indicador no puede medir el resultado de impacto de la implementación de las actividades que se tiene en el plan de desarrollo turístico.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de desarrollo turístico) *100					
Sentido esperado del indicador	Constante					
Supuestos	La política y la priorización se mantienen inalterables en el corto plazo					
Fuente y base de datos	ÁREA PROMOCIÓN DE TURISMO-RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PLAN					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	20%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.05	AEI.03	ASISTENCIA TECNICA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO				
Nombre del indicador	número de operadores turísticos formales que reciben asistencia técnica en el Distrito					
Justificación	Permite dar una adecuada asistencia técnica para el incremento del turismo sostenible en el Distrito					
Responsable del indicador	Área promoción de turismo					
Limitaciones para la medición del indicador	Restricciones Técnicas					
Método de cálculo	Número de Operadores turísticos que reciben Asistencia Técnica					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Asistencias técnicas a operadores turísticos para el desarrollo turístico, impulsados mediante capacitaciones de manera constante.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	4	6	8	10	12	14

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.06	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	N° de actividades económicas programadas en el Distrito					
Justificación	Este indicador nos permitirá impulsar la competitividad económica en el Distrito					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
Limitaciones para la medición del indicador	Desinterés de los productores de participar en las actividades económicas					
Método de cálculo	(sumatoria de actividades económicas realizadas en el Distrito)					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La cultura de la formalidad se impone a la cultura de la informalidad en la jurisdicción					
Fuente y base de datos	DATOS DE LA GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	20	30	35	40	45	50

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.06	AEI.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	número total de establecimientos comerciales formalizados					
Justificación	El indicador mide la cantidad de establecimientos que cumplen con los requisitos de seguridad de los establecimientos comerciales.					
Responsable del indicador	sub gerencia de licencias de funcionamiento comercial					
Limitaciones para la medición del indicador	No se cuenta con un registro de establecimientos comerciales en general a nivel distrital.					
Método de cálculo	sumatoria total de establecimientos comerciales formalizados					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales, son fortalecidas de manera constante.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIAL-REVISIÓN MANUAL DE LAS CARPETAS DE LICENCIAS Y SISTEMA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	550	980	1010	1040	1070	1100

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.06	AEI.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVO A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del Distrito					
Justificación	permitirá medir la cantidad total de cadenas productivas que se involucran para su fortalecimiento a nivel de producción y capacitación técnica de los beneficiarios.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
Limitaciones para la medición del indicador	son medibles solo las cadenas productivas asociadas, no se consideran las asociaciones que no se encuentran a nivel de cadenas productivas					
Método de cálculo	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del Distrito					
Sentido esperado del indicador	CONSTANTE					
Supuestos	Los agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito fortalecidos de manera constante.					
Fuente y base de datos	GRERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO-REGISTRO DE CADENAS PRODUCTIVAS Y SU PARTICIPACIÓN EN PRODUCE PERU.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	6	6	7	9	9	9

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.06	AEI.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO				
Nombre del indicador	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada					
Justificación	En indicador me permite identificar la cantidad total de emprendedores que se interesa y participa en los eventos de asistencia técnica especializada organizada para la municipalidad.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO					
Limitaciones para la medición del indicador	-No permite identificar el resultado de impacto que se tiene de los eventos organizados sobre los emprendedores. -No se puede identificar con facilidad a emprendedores en el Distrito.					
Método de cálculo	sumatoria total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población participa activamente					
Fuente y base de datos	GRERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO- INFORME DE REGISTRO DE EMPRENDEDORES PARTICIPANTES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	187	195	220	255	280	300

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.07	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos					
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de residuos sólidos no reutilizables, los cuales deben tener una adecuada gestión y disposición dado que en la actualidad es un problema latente en el Distrito.					
Responsable del indicador	Gerencia de Gestión Ambiental					
Limitaciones para la medición del indicador	No permite identificar la cantidad total de residuo solidos que se genera a nivel domiciliario, no domiciliario y especial en el Distrito de san Sebastián					
Método de cálculo	(sumatoria total de residuos sólidos no reutilizables con disposición adecuada/generación total de residuos no reutilizables)					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población participa activamente con denuncias o permite acciones de fiscalización ambiental					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL-ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	50%	90%	95%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.01	ASISTENCIA TÉCNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	Porcentaje de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito					
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de asistencias técnicas para la conservación del medio ambiente en el desarrollo de sus actividades en el ámbito rural.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones para la medición del indicador	El indicador no puede medir el nivel de impacto que las asistencias técnicas generan para la preservación del medio ambiente, es decir no muestra el resultado de impacto que tiene las asistencias técnicas que ofrece la municipalidad.					
Método de cálculo	(sumatoria total de habitantes con asistencia técnica/ población total en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Constante					
Supuestos	Involucramiento de los actores					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-REGISTRO DE PARTICIPANTES JASS A LOS CURSOS, CHARLAS, TALLERES SOBRE CONTROL AMBIENTAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	45%	55%	60%	65%	70%	75%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.02	MANEJO Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente					
Justificación	permite medir la cantidad total de generación de residuos sólidos con adecuada disposición, el cual tiene la relación con ciudad limpia en beneficio de la población.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el Distrito					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población participa activamente con la disposición de residuos solidos					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	50000	60000	63000	68000	70000	73000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.				
Nombre del indicador	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito					
Justificación	Permite medir el porcentaje de áreas verdes que se encuentran con un adecuado mantenimiento, considerando que un adecuado mantenimiento de las áreas verdes del Distrito se refleja en la cantidad total de M2 en estado óptimo.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia Medio Ambiente, parques y jardines					
Limitaciones para la medición del indicador	no se puede identificar al 100% el total de m2 de área verde con el que se cuenta en el Distrito, ya que no existe un registro o inventario de áreas verdes en el Distrito.					
Método de cálculo	$(M2 \text{ de áreas verdes en estado óptimo} / \text{total de M2 de áreas verdes en el Distrito}) * 100$					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	No existen fenómenos naturales que afectan las labores de mantenimiento y conservación					
Fuente y base de datos	Sub Gerencia Medio Ambiente-Proyectos ejecutados y fichas de mantenimiento de áreas verdes					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	50%	70%	75%	80%	85%	90%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental.					
Justificación	El indicador me permite medir la ejecución de actividades que se contemplan dentro del PLANEFA.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL					
Limitaciones para la medición del indicador	El indicador no puede medir el resultado de impacto de la implementación de las actividades que se tiene en el PLANEFA.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades desarrolladas en el PLANEFA/ N° total de Actividades que contempla en PLANEFA) *100					
Sentido esperado del indicador	constante					
Supuestos	La política y la priorización se mantienen inalterables en el corto plazo					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO-EJECUCIÓN PRESUPUESTAL A NIVEL DE EVALUACIÓN DE POI.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	35%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.07	AEI.06	CONEXIÓN DE AGUA POTABLE Y DESAGÜE/ALCANTARILLADO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el Distrito					
Justificación	permite medir el porcentaje de cobertura de las familias que cuentan con servicios básicos en el Distrito.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE					
Limitaciones para la medición del indicador	El registro de cobertura de agua y saneamiento no se tiene actualizado a nivel distrital.					
Método de cálculo	(sumatoria total de familias con servicios de agua y saneamiento/ total de familias en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los predios que cuentan con el servicio de agua potable y saneamiento básico, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y base de datos	SEDA CUSCO-PADRON DE USUARIOS DE AGUA POTABLE A NIVEL DISTRITAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	85%	95%	98%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres					
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de familias que se encuentra preparada para enfrentar los riesgos asociados a peligros para minimizar sus efectos, así como evitar la generación de nuevos riesgos con la preparación y atención ante situaciones de desastre.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones para la medición del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas considerando que existen muchas variables para la definición de familias preparadas					
Método de cálculo	(sumatoria total de familias preparadas/número total de familias en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Las inspecciones de seguridad son constantes.					
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-PLAN DE PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIA Y DESASTRES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	12%	15%	18%	20%	23%	25%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados					
Justificación	Permite calcular la cantidad total de instrumentos de gestión estratégica para combatir los riesgos y desastres naturales, ya que estos instrumentos contemplan estrategias a nivel de acciones y actividades que reducirán y en ocasiones anularán los riesgos de desastres existentes.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	El número de documentos técnicos de gestión de riesgos y desastres aprobados en almacén municipal, son actualizados de forma constante.					
Fuente y base de datos	ALCALDÍA-RESOLUCION DE APROBACION DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ESTRATEGICA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	10	13	15	18	20	23

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de implementación de planes de contingencia					
Justificación	Permite medir el porcentaje de ejecución de los planes de contingencia en gestión de riesgos y desastres considerando que un instrumento de gestión logra objetivos siempre y cuando se garantice su ejecución de acuerdo a lo reflejado en el instrumento.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades realizadas de los planes/total de actividades programadas) *100					
Sentido esperado del indicador	constante					
Supuestos	Cambio de prioridades en la política gubernamental.					
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL- EVALUACION REALIZADAS A LOS PLANES DE CONTINGENCIA					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres					
Justificación	Permite medir el porcentaje de la población total que se interesa en recibir asistencia técnica para combatir los riesgos y desastres.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones para la medición del indicador	El indicador engloba al total de personas no distingue a poblaciones vulnerables.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población que recibe asistencia técnica/población total del Distrito de san Sebastián) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los participantes de las capacitaciones y simulacros de desastres naturales, serán fortalecidos de forma constante.					
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-RELACION DE PARTICIPANTES DE A LOS CURSOS, CHARLAS, TALLERES EN OCURRENCIA DE RIESGOS Y DESASTRES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	20%	40%	50%	60%	70%	80%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



GESTIÓN 2019-2022



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.8	AEI.04	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES INCORPORADOS ADECUADAMENTE EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones					
Justificación	Permite medir el porcentaje de edificaciones que fueron construidas de acuerdo a los parámetros técnicos de edificaciones para garantizar la seguridad de las edificaciones frente a cualquier ocurrencia de desastres.					
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL					
Limitaciones para la medición del indicador	La información del inventario de viviendas en el Distrito se encuentra desactualizada.					
Método de cálculo	(sumatoria tota de edificaciones que cumplen con normativa de seguridad en edificaciones/total de edificaciones en el Distrito) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La verificación de las edificaciones que cumplen con la normativa de seguridad son constantes.					
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-REGISTRO DE ACTAS DE INSPECCION TECNICA DE SEGURIDAD A VIVIENDAS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	60%	90%	95%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL					
Nombre del indicador	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional					
Justificación	El indicador permite medir la consecución de metas a nivel de acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores, es decir nos permite identificar si estamos cumpliendo con lo que nos estamos proponiendo.					
Responsable del indicador	GERENCIA MUNICIPAL					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	(sumatoria total de acciones estratégicas implementadas del PEI/total de acciones estratégicas del PEI) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La cantidad de pilares se mantiene inalterable en el largo plazo					
Fuente y base de datos	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto-reporte de seguimiento y evaluaciones al PEI					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	60%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



GESTIÓN 2019-2022



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.01	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD				
Nombre del indicador	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos					
Justificación	El indicador me permitirá diseñar estrategias para controlar y mantener actualizado los ingresos que la municipalidad recauda.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de contribuyentes que pagaron sus tributos/total de contribuyentes) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población es consciente y cumple sus obligaciones tributarias					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA-SISTEMA DE IMPUESTO PREDIAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	27%	36%	38%	40%	43%	46%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.02	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL				
Nombre del indicador	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el Distrito					
Justificación	permite calcular la cantidad total de interacción a través de reuniones entre la sociedad civil y los representantes de la Municipalidad Distrital de San Sebastián					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	sumatoria total reuniones desarrolladas entre la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el Distrito					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Población se organiza y participa activamente					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA-INFORME DE MEMORIA ANUAL					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	1100	1250	1300	1350	1400	1450

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.03	GESTION POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD				
Nombre del indicador	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad					
Justificación	Permitirá medir a través de la implementación de la gestión por proceso en las áreas, la simplificación administrativa en los procedimientos administrativos, los cuales contribuyen con la modernización de la gestión pública					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones					
Método de cálculo	(sumatoria de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos /total de procesos existentes en la municipalidad) *100					
Sentido esperado del indicador	Constante					
Supuestos	La estructura orgánica municipal se mantiene inalterable					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO-INVENTARIO DE PROCESOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	80%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN				
Nombre del indicador	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital					
Justificación	El indicador permite medir la cobertura de personal capacitado en la municipalidad para el correcto desempeño de sus funciones.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de personal que labora en la entidad con capacitación/total del personal que labora en la municipalidad) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Personal de la municipalidad participa activamente a pesar de la carga laboral					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-ACERVO DOCUMENTARIO					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	55%	85%	95%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL				
Nombre del indicador	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados					
Justificación	permite identificar el porcentaje de los instrumentos de planeamiento, racionalización y organización que se tienen actualizados en la institución					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION					
Limitaciones para la medición del indicador	Puede haber cambios en la normativa que limiten la actualización de algunos instrumentos.					
Método de cálculo	(instrumentos normativos y de gestión actualizados/ total instrumentos normativos y de gestión) *100					
Sentido esperado del indicador	Constante					
Supuestos	El cambio normativo no afecta la validez o aplicación de los instrumentos					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION-INSTRUMENTOS DE GESTION APROBADOS A CORDE A NORMATIVIDAD VIGENTE					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD				
Nombre del indicador	numero de documentos atendidos en el plazo					
Justificación	permitirá calcular la cantidad total de documentación que se atienden en los plazos establecidos en las normas vigentes, esto agilizará los procedimientos.					
Responsable del indicador	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	Sumatoria total de documentos atendidos en los plazos establecidos					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los documentos atendidos oportunamente, se fortalecerán con las capacitaciones al personal.					
Fuente y base de datos	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES-ACERVO DOCUMENTARIO DE AÑOS ANTERIORES					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	1572	1580	1583	1585	1588	1592

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.07	PLATAFORMAS DIGITALES TRANSVERSALES IMPLEMENTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	% de ejecución de proyectos de tecnologías digitales					
Justificación	Permite medir el porcentaje de ejecución de los proyectos de tecnologías digitales					
Responsable del indicador	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFOMÁTICOS					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(Número de proyectos de tecnologías digitales implementadas/ Total de proyectos de tecnologías digitales) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	No existen restricciones para el cumplimiento de la meta, considerando que es una acción interna y está a nuestro alcance la ejecución.					
Fuente y base de datos	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFOMÁTICOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0%	20%	60%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.09	AEI.07	PLATAFORMAS DIGITALES TRANSVERSALES IMPLEMENTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIÁN				
Nombre del indicador	% de funcionariado capacitados en servicios digitales					
Justificación	Permite medir el porcentaje de funcionariado capacitados en prestación de servicios digitales					
Responsable del indicador	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFOMÁTICOS					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	Número de funcionariado capacitado en servicios digitales/ Total de funcionariado) *100					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	Los servicios digitales transversales, se fortalecerán con las capacitaciones al personal.					
Fuente y base de datos	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS INFOMÁTICOS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0%	20%	60%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - OEI						
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN					
Nombre del indicador	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)					
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de eventos que son denunciados que atenten contra la seguridad de la población.					
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	(sumatoria total de población mayor a 15 años que denuncia algún evento contra su seguridad/total de intervenciones contra seguridad registradas)					
Sentido esperado del indicador	Descendente					
Supuestos	No existen factores externos que incrementen significativamente los índices de inseguridad					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-ACTAS DE PATRULLAJE Y CUADERNO DE OCURRENCIAS POLICIA NACIONAL DEL PERU SAN SEBASTIAN-DENUNCIAS INTERPUESTAS					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	8%	3%	2%	1%	1%	1%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.10	AEI.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL				
Nombre del indicador	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.					
Justificación	permite calcular el porcentaje de cumplimiento de actividades que se programaron en el plan de seguridad ciudadana del Distrito					
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones para la medición del indicador	La valorización del cumplimiento de las actividades podría no reflejar la consecución de objetivos, dependerá de los resultados de evaluación y del equipo encargado designado para su evaluación.					
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100					
Sentido esperado del indicador	Constante					
Supuestos	La inseguridad no crece por desequilibrios externos					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.10	AEI.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION				
Nombre del indicador	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia					
Justificación	Determina que tan equipado esta la unidad orgánica de seguridad ciudadana para el correcto desempeño de sus funciones.					
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones para la medición del indicador	El inventario de equipamiento en seguridad ciudadana no se realiza tan específico, es decir no se generan códigos de inventario a equipos de bajo costo.					
Método de cálculo	Sumatoria total de equipos de seguridad ciudadana adquiridos					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La Sumatoria total de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Gerencia de Seguridad Ciudadana, fiscalización y notificaciones.					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-INVENTARIO DE EQUIPOS DE SERENAZGO					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	2000	2300	2400	2500	2600	2700

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR - AEI						
OEI.10	AEI.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO				
Nombre del indicador	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito					
Justificación	Permite medir la cantidad total de vecinos que aceptan o se interesan por los programas contra la violencia familiar que organiza el municipio.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Serenazgo					
Limitaciones para la medición del indicador	No se tiene mayores limitaciones.					
Método de cálculo	sumatoria total de intervenciones en violencia familiar en el Distrito de San Sebastián					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos	La población convocada asiste a estos programas					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-REGISTRO DE INTERVENCIONES DE SEGURIDAD CIUDADANA, REGISTRO DE COMISARIAS DE INTERVENCIONES EN COMISARIAS.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	800	3000	4500	5000	5500	6000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



GLOSARIO DE TÉRMINOS

- a) **Acción estratégica institucional.** - Conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico institucional y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta determinada. Permiten articular el logro de los objetivos, de manera coherente e integrada, con otras acciones estratégicas institucionales.
- b) **Bien o servicio público.** - Elemento tangible (bien) o intangible (servicio) que las instituciones entregan directamente a un grupo poblacional con el propósito de generar cambios en ella.
- c) **Cadena de valor público.** - La cadena de valor es un modelo prescriptivo que permite identificar los procesos principales de producción de una Entidad pública. Su lógica es secuencial: Actividad - Acción estratégica institucional - Objetivo estratégico institucional.
- d) **Estrategia.** - Es el conjunto de actividades que identifican un cambio y definen un camino (una ruta) para alcanzarlo. Se gestiona para que la Entidad se transforme en función de lograr los objetivos planteados; y tiene flexibilidad, se adapta para asegurar el logro de los objetivos.
- e) **Gestión estratégica.** - La gestión estratégica es un concepto actitudinal (pensar) y operativo (hacer) dirigido al cambio y la mejora continua en el trabajo de los servidores públicos. Esto significa que, más allá de ser una herramienta metodológica, es una forma de actuar para orientar, organizar y lograr resultados efectivos en la gestión pública.
- f) **Indicador.** - Es un enunciado que permite medir el estado de cumplimiento de un objetivo estratégico institucional, acción estratégica institucional o actividad para facilitar su seguimiento.
- g) **Misión institucional.** - Define la razón de ser de la Entidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación; de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la Visión sectorial o de ser el caso territorial. Es el rol crítico que define a la institución, aquello que hace y que le corresponde para lograr sus objetivos.
- h) **Planeamiento estratégico institucional.** - El planeamiento estratégico es un proceso sistemático construido en función el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos. En el nivel institucional, el planeamiento estratégico es el proceso en el cual se define aquello que la organización debe lograr y lo qué debe hacer para conseguirlo.
- i) **Resultado.** - Es el cambio que se desea lograr en las condiciones, características, atributos o necesidades del ciudadano, entorno o entidad
- j) **Ruta estratégica institucional.** - Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos, particularmente aquellos definidos como de III mayor prioridad para la entidad.