



Municipalidad Distrital de
SAN SEBASTIÁN

Sunguyk'apti 5°thecata

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2025

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN
SEBASTIAN - CUSCO**



**GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y
PRESUPUESTO**



GESTIÓN 2019-2022



INDICE

INDICE	1
PRESENTACION	3
INTRODUCCION	5
DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL	7
MISION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	8
OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	10
ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	10
RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	16
ANEXOS	27
MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES	28
MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	32
FICHAS DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	41
GLOSARIO DE TERMINOS	67



GESTIÓN 2019-2022



INDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1 : MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	10
CUADRO N° 2: MATRIZ DE ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	12
CUADRO N° 3: MATRIZ DE LA RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	17
CUADRO N° 4: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES.....	28
CUADRO N° 5 : MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.....	32



PRESENTACIÓN

Actualmente se inició el proceso de planeamiento estratégico asociado a resultados, los cuales deben reflejarse en la adecuada prestación de bienes y servicios a la población en general a partir de las diferentes instituciones públicas que existe en la actualidad en nuestro distrito. El Planeamiento Estratégico es un mecanismo que nos permite direccionar esfuerzos que aseguren una gestión pública orientada a los requerimientos de la población, en todos los territorios, el cual se sustentan en las funciones primordiales como municipalidad distrital, la cual tiene como finalidad primordial el desarrollo del distrito, en los ámbitos ambientales, económicos, sociales e institucionales, los cuales asociado a la gestión de riesgos y desastres garantiza la sostenibilidad de las políticas locales que se puedan adoptar para contribuir con su finalidad principal.

Así también el Planeamiento Estratégico es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al que hacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen.

Considerando que el planeamiento estratégico sirve para el correcto diseño de las políticas que se pudieran adoptar para impulsar el desarrollo del distrito, la Alta dirección de nuestra entidad realizó el análisis respectivo con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, para definir la Misión de nuestra entidad, considerando la razón de ser de nuestra entidad, la situación de la población a la cual servimos y la realidad territorial en la cual realizamos nuestras actividades. Así mismo se realizó la revisión correspondiente a las políticas y planes con el conocimiento actualizado de la realidad (analizando la vida de las personas en las cuencas, ecosistemas y ejes de desarrollo), la identificación de la demanda de diversos grupos de la población y el análisis de las evaluaciones de nuestros respectivos planes.

El CEPLAN es un organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país.

El Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, aprobado mediante Resolución de Alcaldía N°114-2020-A-MDSS, validado por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico(CEPLAN), con Informe Técnico N°D000097-2020-CEPLAN-DNCPPEI y ampliado al 2020 – 2025, es el instrumento de planificación que se redacta en el marco del Planeamiento estratégico Institucional, articulándose también a las políticas del gobierno nacional y a la asignación presupuestal. Este Plan busca identificar, de manera interna o institucional, los pasos que la Entidad debe implementar para alcanzar los objetivos que se propone. Se determina así la Política Institucional, la Misión Institucional y los Objetivos Estratégicos Institucionales con sus correspondientes indicadores y metas. Se identifican también las Acciones Estratégicas Institucionales y sus correspondientes indicadores y metas, para posteriormente, mediante la priorización de estas acciones, construir la Ruta Estratégica.

Es crítico contar con el POI Multianual 2023-2025 elaborado en forma oportuna y bajo la exigencia de calidad considerando las Actividades Operativas e Inversiones necesarias que contribuyan con la implementación del PEI y sirvan de insumo en la elaboración del Cuadro Multianual de Necesidades



GESTIÓN 2019-2022



2023-2025 que exprese adecuadamente los bienes y servicios que requiera la entidad para alcanzar sus resultados.

El PEI ampliado hasta el año 2025, fue elaborado considerando la estructura completa, la actualización y proyección de sus logros esperados para el año 2025, así como la actualización del Cuadro de la Ruta Estratégica respectivo vinculado a la Política General de Gobierno 2021-2026 vigente.

En este sentido, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, que tiene la función de elaborar, proponer y actualizar los instrumentos de gestión de la Municipalidad Distrital, presenta el Plan Estratégico Institucional 2020-2025 ampliado de la Municipalidad Distrital de San Sebastián-Cusco, el mismo que marca el rumbo que se deberá de considerar para contribuir con el desarrollo del distrito y el compromiso que asumimos en su implementación, del mismo modo será de guía para que la siguiente gestión tenga un marco orientador que le permita continuar con el propósito de mejorar y avanzar atendiendo a quienes más nos necesitan.



GESTIÓN 2019-2022



INTRODUCCIÓN

A nivel institucional las entidades públicas formulan un Plan Estratégico Institucional, el cual muestra la ruta estratégica que se debe considerar a través de Objetivos y Acciones Estratégicas para promover el desarrollo del distrito.

El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión institucional de planificación que nos permitirá diseñar nuestra política institucional y para alcanzar el desarrollo de nuestro distrito la misma que por sugerencia del ente rector de Planeamiento Estratégico(CEPLAN) será articulada al Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco al 2021 con prospectiva al 2030, aprobada con Ordenanza Municipal N°114-2016-CR/GRC-CUSCO, el cual fue ampliado al 2025 a través del INFORME TECNICO N° D000012-2022-CEPLAN-DNCPDRC; en este documento se define ordenadamente un conjunto de acciones establecidas bajo un análisis exhaustivo del entorno y de nuestra ciudad.

Sin duda, la implementación del PEI 2020-2025 ampliado, surge como un reto para los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, considerando que son proyecciones que cada encargado fue formulando a nivel de indicadores que representan a los objetivos y acciones estratégicas definidas en los talleres respectivos.

La implementación del horizonte temporal ampliado del PEI 2020-2025 exige la calidad en las actividades operativas e inversiones necesarias constituidas en el POI y sirve de insumo en la elaboración del Cuadro Multianual de Necesidades 2023-2025 que exprese adecuadamente los bienes y servicios que requiera la entidad para alcanzar sus resultados.

En cuanto a su formulación es preciso mencionar que se elaboró de manera coordinada con la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad, considerando los criterios técnicos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. Se desarrolló a través de talleres participativos con cada integrante para la definición de la MISIÓN institucional, así mismo para la formulación de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, cada integrante ha propuesto acorde a sus funciones establecidas por normatividad vigente, siempre son la asistencia técnica del equipo del Planeamiento Estratégico Institucional, el cual está reconocido mediante instrumento jurídico correspondiente.

A continuación, se muestra la estructura que contempla el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, el cual se sustenta en la Guía para el Planeamiento institucional aprobado mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.

Primero se presenta la Declaración de la Política Institucional, la cual es una declaración del titular de la entidad en la que se explicitan los objetivos prioritarios, los lineamientos generales para el logro de esos objetivos, los principios y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores de nuestra entidad. Luego se presenta la Misión de nuestra entidad, en donde se define la razón de existir de la entidad; como tercera y cuarta sección se exponen los Objetivos y Acciones estratégicas respectivamente, posteriormente se define la ruta estratégica con su respectivo horizonte temporal para el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas.

Finalmente se consideran como anexos la Matriz de Articulación de Planes con los demás instrumentos de gestión de planeamiento, así mismo se considera la matriz del PEI acorde a los formatos establecidos por el CEPLAN. Finalmente se exponen las fichas de indicadores por cada objetivo y



GESTIÓN 2019-2022



acciones estratégica institucional los cuales fueron establecidos por los integrantes de la comisión de planeamiento estratégico institucional, reconocidos mediante Resolución de Alcaldía N° 363-2019-A-MDSS.

COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020-2023

PRESIDENTE:

Alcalde: Mario Teófilo Loayza Moriano

INTEGRANTES:

Gerente Municipal: LIC. Juan Pablo Luza Sikuy

Gerente de Recursos Humanos: Abog. Oscar Verastegui Jibaja

Gerente de Administración: Eco. Maria Violeta Casapino Mujica.

Gerente de Administración Tributaria: C.P.C. Fredrick d. Espinoza paz.

Gerente de Planeamiento y Presupuesto: CPC. Alexander Moreano Amaut

Gerente de Proyectos: Ing. Simon Hector Vilca Quispe.

Gerente de Desarrollo Urbano y Rural: Arq. José Luis Vargas Gallegos.

Gerente de Infraestructura: Ing. Luis G. Lovon Salcedo.

Gerente de Desarrollo Económico: Econ. Wilfredo Báez Huilca

Gerente de Desarrollo Social y Humano: Mgt. Marco Antonio Cavero Baca.

Gerente de Medio Ambiente: Biol. Derling Palacios Cano

Gerente de Asuntos Legales: Abog. Jean Carlos Duran Rimachi

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

PRESIDENTE:

Gerente de Planificación y Presupuesto: CPC. Alexander Moreano Amaut

INTEGRANTES:

Sub Gerente de Planeamiento y Racionalización: Econ. Juan Carlos Fernandez Ponce.

Equipo Técnico: Econ. Ismael Aguilar Gutiérrez

Equipo Técnico: Econ. Harold Igor Quispe Inca



DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Sebastián, como gobierno local, contribuye al desarrollo del distrito de San Sebastián garantizando la calidad de los servicios y bienes que brinda a los ciudadanos, promueve la dinamización de la economía local a través de gestión institucional inclusiva, articulada, segura, sostenible y competitiva, mediante la eficiencia y eficacia en los procesos de atención, con el recurso humano que se compromete con los principios y valores establecidos en el código de ética en la función pública.

LINEAMIENTOS

- Contribuir con los servicios que se brinda en el sector salud, los cuales garanticen la calidad en la prestación de servicios de salud, que contemple infraestructura adecuada, equipamiento idóneo y el personal que labora con capacidades idóneas que garanticen la confianza en la población.
- Aportar con el diseño y ejecución de políticas públicas para la mejora en la prestación de servicios educativos en el distrito, garantizando resultados oportunos en la población estudiantil para la proyección profesional en los distintos sectores del distrito.
- Garantizar el adecuado acondicionamiento territorial en el distrito nivel urbano y rural, el cual aportara con el ordenamiento de las diferentes actividades económicas que se prestan en el distrito, los que a su vez inducirá en crecimiento económico del distrito activando los principales motores económicos que permitirán dinamizar la economía local del distrito de san Sebastián.
- Fomentar la conciencia ambiental en el distrito a través de intervenciones públicas en donde se benefician la población y se asegure la calidad ambiental.
- Garantizar la modernización de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, el cual alberga el diseño y mejoramiento de la gestión por procesos en las diferentes unidades orgánicas que se sustentan en sus funciones de administración interna.

Nuestros valores que constituyen la riqueza intangible que guiarán nuestros esfuerzos para fomentar y consolidar el desarrollo sostenible de nuestro distrito de San Sebastián.

VALORES PERSONALES: VALORES INHERENTES A LAS PERSONAS.

1. **Responsabilidad.** - Creemos que todos nuestros actos deben ser la expresión del pleno y cabal cumplimiento de nuestras obligaciones y deberes.
2. **Lealtad.** - Cualidad de la devoción sincera, franca y voluntaria a la institución, a una causa y a las personas, donde prima la buena fe y exista ausencia de hipocresía y falsedad. Es un compromiso a defender lo que creemos y a quien creemos.



GESTIÓN 2019-2022



3. **Profesionalismo.** - Capacidad de ejecutar las actividades inherentes a sus profesiones y responsabilidades con eficiencia y eficacia, sustentando en el dominio y aplicación de pautas socialmente establecidas para a la misma.
4. **Honestidad.** - Es actuar con rectitud, honorabilidad, transparencia y decoro, en concordancia con la verdad y la justicia entre lo que se piensa, se expresa y se hace.
5. **Ética.** - Actuar con profesionalismo bajo los principios de legalidad, la moral y la buena conducta en todas nuestras actividades y labores.
6. **Tolerancia.** - La tolerancia es aceptarse unos a otros, debemos aceptarnos a nosotros mismos y luego aceptar y respetar a todos los demás.

VALORES INSTITUCIONALES: VALORES DE CARÁCTER ORGANIZACIONAL

1. **Innovación.** - Fomentar, la creación e implementación de nuevos productos, servicios y procedimientos y que realmente encuentran una aplicación exitosa a la modernización institucional, con nuevas tecnologías.
2. **Transparencia.** - Comprende institucionalizar en la gestión la apertura y acceso a la información de la ciudadanía a través de todos los medios disponibles de difusión de los planes, presupuestos, metas y resultados.
3. **Compromiso Social.** - Velar por un sólido compromiso con la comunidad, a través de consideraciones de orden social, ambiental, éticas y de gestión humana, en los negocios y operaciones.
4. **Trabajo en Equipo.** - Capacidad para participar como miembro totalmente integrado en un equipo, demostrando ser un colaborador eficaz en el cumplimiento de las tareas asignadas y al logro de los objetivos institucionales.
5. **Equidad.** - Medio caracterizada por la justicia y la imparcialidad donde se procede de acuerdo con los criterios de la ética y del juego limpio más allá de lo que establezcan las leyes y las normas escritas. Disposición de dar a cada uno lo que merece de acuerdo con los principios del justo.

MISIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN

Según el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico- CEPLAN, establece que “La misión es la razón de ser de la entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación o la normativa que la reglamenta, considerando la población a la cual sirve y la manera particular como lo hace. En términos prácticos, refleja su gran objetivo general en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales”. Considerando los establecido por el CEPLAN, la construcción de la Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián se desarrolló a través de un trabajo reflexivo y en conjunto, que permitió evaluar las funciones de la institución, analizar que propósito busca alcanzar, e identificar las necesidades de sus actuales colaboradores y la población a la cual está orientada su labor.

La Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, se expresa de la siguiente manera:



GESTIÓN 2019-2022



**PROMOVER EL DESARROLLO LOCAL Y LA
PRESTACION SERVICIOS PUBLICOS DE CALIDAD EN
EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN DE MANERA
INTEGRAL Y PERMANENTE ORIENTADO A LA
MODERNIZACION, TRANSPARENCIA Y
PARTICIPATIVA.**



GESTIÓN 2019-2022



OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Los OEI definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

En ese entender, la Municipalidad Distrital de San Sebastián, junto con el equipo y comisión de planeamiento estratégico institucional, identificaron los 10 Objetivos Estratégicos Institucionales para el periodo 2020,2021,2022,2023,2024 y 2025 estos objetivos fueron validados con la respectiva comisión de planeamiento estratégico con sus respectivos indicadores.

Así mismo es necesario indicar que se planteó 01 Objetivo estratégico Institucional Tipo II, el cual establece modernizar la gestión institucional a través de las unidades orgánicas que ejecutan actividades a nivel interno. Se consideró 10 Objetivos Estratégicos Institucionales Tipo I, considerando la necesidad y las brechas que en la actualidad se tiene; estos objetivos responden al diagnóstico de la situación actual del territorio, considerando que el PEI debe fomentar al logro de los objetivos estratégicos territoriales para el distrito de San Sebastián.

A continuación, se muestran los objetivos estratégicos institucionales con sus respectivos indicadores, los cuales muestran el grado de cumplimiento y avance para cada ejercicio fiscal, de acuerdo al seguimiento y evaluación que una vez aprobado el PEI se realizará.

CUADRO N° 1 : MATRIZ DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos



GESTIÓN 2019-2022



OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCION EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados



GESTIÓN 2019-2022



ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

Las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Al igual que los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales fueron definidas por la comisión y equipo de planeamiento estratégico de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, cada objetivo alberga una serie de acciones que las diferentes unidades orgánicas deberán de considerar para lograr los objetivos institucionales, los cuales están sujetos a medición y evaluación posterior por los responsables correspondientes, solo así se podrá analizar si se viene contribuyendo el logro de objetivos.

A continuación, el Cuadro N° 02 muestra las acciones estratégicas institucionales asociadas a cada objetivo según corresponda.

CUADRO N° 2: MATRIZ DE ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1		
AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastián
AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA
AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis
AEI.01.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	numero de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2		
AEI.02.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo
		% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo
		% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.3		
AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados
AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de área urbana catastrada en He



GESTIÓN 2019-2022



AEI.03.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el distrito
AEI.03.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	% de vías y calles con señalización en el distrito
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4		
AEI.04.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito
AEI.04.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el distrito
AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5		
AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	numero de recursos turísticos recuperados en el distrito
AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado
AEI.05.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	número total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6		
AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de establecimientos comerciales formalizados
AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito
AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7		
AEI.07.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito



GESTIÓN 2019-2022



AEI.07.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia
AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBSATIAN	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen
AEI.07.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental
AEI.07.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito
AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCION EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9		
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados
AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de implementación de planes de contingencia
AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres
AEI.08.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.10		
AEI.9.1	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos
AEI.9.2	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito
AEI.9.3	GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRIRAL DE SAN SEBASTIAN	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad
AEI.9.4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital



GESTIÓN 2019-2022



AEI.9.5	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados
AEI.9.6	ASESORAMIENTO INSTITUIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	numero de documentos atendidos en el plazo
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.11		
AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.
AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia
AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Sebastián estableció un orden prioritario único de los objetivos que se plantearon, los cuales facilitan la asignación de recursos para la formulación del Plan Operativo Institucional en la entidad, así por ejemplo se tiene como prioridad el Objetivo Estratégico Institucional N° CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO, el cual tiene como prioridad principal la acción estratégica 01.01, que tiene que ver con la PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.

El Cuadro N° 3, también muestra la priorización a nivel acciones estratégicas institucionales, los cuales responden a los criterios de priorización que se realizaron para los objetivos estratégicos institucionales.

A continuación, se muestra la ruta estratégica que la entidad deberá de considerar para impulsar el desarrollo del distrito de San Sebastián, la ruta estratégica establece la secuencia lógica del cumplimiento de las acciones y señalando las unidades orgánicas responsables que colaboran en su ejecución.

CUADRO N° 3: MATRIZ DE LA RUTA ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA POLITICA GENERAL DE GOBIERNO	PRIORIDAD	ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA POLITICA GENERAL DE GOBIERNO	RESPONSABLE
	CODIGO	DESCRIPCION			CODIGO	DESCRIPCION		
1	OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	EJE N° 1 : Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.2: Implementar prestaciones de salud en Redes Integradas de Salud con capacidad resolutiva óptima, en el marco de la atención primaria de salud integral con especial énfasis en el primer nivel de atención. ¹	1	AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2 : Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.2 : Implementar prestaciones de salud en Redes Integradas de Salud con capacidad resolutiva óptima, en el marco de la atención primaria de salud integral con especial énfasis en el primer nivel de atención.	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
				2	AEI.01.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.4: Fortalecer el servicio de telesalud para la población de zonas aisladas.	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
				3	AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.4: Organizar equipos multidisciplinarios para el cuidado integral de salud por curso de vida a la población.	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
				4	AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO 1.2: Preservar la vida y la salud. LIN.INT 1.2.1: Establecer un sistema de salud universal, unificado, gratuito, descentralizado y participativo.	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO,

¹El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 1 y AEI con los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



2	OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	EJE N° 4 : Fortalecimiento del sistema educativo y recuperación de los aprendizajes. LINEAMIENTO 4.1 : Recuperar y consolidar los aprendizajes de la educación básica, superior y técnico-productiva con enfoque territorial. LIN.INT 4.1.8: Implementar incentivos para potenciar el servicio educativo en zonas rurales y de frontera. ²	1	AEI.02.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	EJE N 4. Fortalecimiento del sistema educativo y recuperación de los aprendizajes. LINEAMIENTO 4.1: Recuperar y consolidar los aprendizajes de la educación básica, superior y técnico-productiva con enfoque territorial. LIN.INT 4.1.2: Promover las transformaciones administrativas y académicas en la educación superior.	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
3	OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades,	1	AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
			EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades,	2	AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO

² El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 2 Y 3 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



			mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.				actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	
				3	AEI.03.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
				4	AEI.03.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.1: Impulsar el marco normativo y la implementación de mecanismos de coordinación que prioricen acciones para la planificación del territorio y sus herramientas, acorde a sus potencialidades, mediante una gestión sostenible de los impactos de las actividades en el medio ambiente y el impulso a la planificación urbana y acondicionamiento territorial.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL
				5	AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	EJE N° 5 : Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil LINEAMIENTO 5.1 Determinar acciones para el fortalecimiento del Ordenamiento Territorial en el Perú. LIN.INT 5.1.2: Impulsar la descentralización fiscal y presupuestaria del Estado, fortaleciendo a los gobiernos regionales.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE TRANSPORTE



4	OEI.4	<p>PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN</p>	<p>EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria.</p>	1	AEI.04.03	<p>PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN</p>	<p>EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N° 1.4. Asegurar la provisión de servicios básicos que mejoren las condiciones de vida de la población. LIN.INT 1.4.2. Promover el acceso a una vivienda digna y adecuada que contemple la diversidad de necesidades locales y territoriales mediante la implementación de acciones intersectoriales, con especial énfasis en el ámbito rural y periurbano.</p>	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
			<p>LINEAMIENTO N° 1.4 Asegurar la provisión de servicios básicos que mejoren las condiciones de vida de la población.</p> <p>LIN.INT 1.4.1: Reducir la brecha de servicios de agua, saneamiento, energía y conectividad con especial énfasis en el ámbito rural y periurbano.³</p>	2	AEI.04.01	<p>CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN</p>	<p>EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N° 1.4. Asegurar la provisión de servicios básicos que mejoren las condiciones de vida de la población. LIN.INT 1.4.2. Promover el acceso a una vivienda digna y adecuada que contemple la diversidad de necesidades locales y territoriales mediante la implementación de acciones intersectoriales, con especial énfasis en el ámbito rural y periurbano.</p>	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE
				3	AEI.04.02	<p>ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO</p>	<p>EJE N° 1. Generación de bienestar y protección social con seguridad alimentaria. LINEAMIENTO N° 1.5 Asegurar el Desarrollo Infantil Temprano con un enfoque preventivo y de articulación intersectorial e intergubernamental en el territorio. LIN.INT 1.5.2 Asegurar la articulación intersectorial e intergubernamental para la atención desde la gestación hasta los 36 meses de edad, fomentando el buen crecimiento de los niños y niñas.</p>	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE

³ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 4 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



5	OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural.	1	AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.1 Consolidar la incorporación del enfoque intercultural en la política y gestión pública, con énfasis en la prestación de los servicios públicos.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
			LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural	2	AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.1 Consolidar la incorporación del enfoque intercultural en la política y gestión pública, con énfasis en la prestación de los servicios públicos.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
			LIN.INT 10.2.1: Consolidar la incorporación del enfoque intercultural en la política y gestión pública, con énfasis en la prestación de los servicios públicos. ⁴	3	AEI.05.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 10. Estado Intercultural para la promoción de la diversidad cultural. LINEAMIENTO N ° 10.2 Valorar la diversidad cultural y promover la gestión pública intercultural LIN.INT 10.2.2 Erradicar la discriminación étnico-racial y promover la valoración de la diversidad cultural.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
6	OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural.	1	AEI.06.01	AASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO 2.1: Promover el empleo decente y la empleabilidad, contribuyendo a la productividad del país y el respeto de los derechos laborales con seguridad y salud en el trabajo. LIN.INT 2.1.4 Promover la formalización de pequeñas y medianas empresas mediante acceso a créditos y otros mecanismos de inclusión para el empleo formal.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
			LINEAMIENTO N °: 2.3 Fomentar la inversión pública y privada con enfoque territorial.	2	AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO 2.2 Asegurar la sostenibilidad fiscal y ampliación de la base tributaria. LIN.INT 2.2.2. Impulsar el fortalecimiento de la gestión fiscal de los gobiernos regionales y locales.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA

⁴ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 5 y 6 con su respectiva AEI de acuerdo a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



			funcionamiento de los mercados y el respeto a los tratados y contratos suscritos, e incrementar y mejorar la inversión pública.	3	AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	EJE N° 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural. LINEAMIENTO 2.6 Promover el desarrollo agrario y rural. LIN.INT 2.6.1 Sentar las bases de una segunda reforma agraria para la inclusión, otorgando acceso a más de dos millones de productores agrarios a servicios de extensión, capacitación, asistencia técnica y crédito, promoviendo la asociatividad y el cooperativismo.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LA PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA
7	OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica.	1	AEI.07.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
			LIN.INT 7.1.2: Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas. ⁵	2	AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.4 Fortalecer el sistema de gestión ambiental y la fiscalización ambiental de las actividades económicas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
				3	AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT N 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS

⁵ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 7 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



				4	AEI.07.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO
				5	AEI.07.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.4 Fortalecer el sistema de gestión ambiental y la fiscalización ambiental de las actividades económicas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL
				6	AEI.07.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.2 Impulsar acciones para la reducción de la contaminación atmosférica, del agua, suelos y plásticos e incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos, contribuyendo a la reducción de la morbilidad y mortalidad de las personas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO
				7	AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE 7. Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N 7.1 Cuidado de nuestro entorno y de nuestra diversidad biológica. LIN.INT 7.1.4 Fortalecer el sistema de gestión ambiental y la fiscalización ambiental de las actividades económicas.	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE FISCALIZACION AMBIENTAL



8	OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1: Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos. ⁶	1	AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ESTRATEGICOS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno. LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES
				2	AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES
				3	AEI.08.03	ASISTENCIA TÉCNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos. LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES
				4	AEI.08.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	EJE N° 7 Gestión eficiente de riesgos y amenazas a los derechos de las personas y su entorno LINEAMIENTO N° 7.2 Fortalecer las acciones y medidas preventivas, de atención y contención frente a nuevos escenarios de riesgos naturales y/o antrópicos LIN.INT 7.2.1 Generar condiciones que promuevan la resiliencia de las personas, su entorno, sus medios de vida e infraestructura frente a los riesgos y amenazas en todos los campos.	OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES

⁶ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 8 con su respectiva AEI conforme a los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



9	OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	<p>EJE N 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil.</p> <p>LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil.</p> <p>LIN.INT 5.3.3. Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno.⁷</p>	1	AEI.09.01	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.1 Simplificar e integrar los sistemas administrativos y sus aplicativos informáticos para mejorar la asignación y ejecución de los recursos públicos.	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
				2	AEI.09.02	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.2 Fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas, gobierno abierto y la promoción de veedurías ciudadanas que contribuyan al manejo transparente de la información de las finanzas públicas.	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA
				3	AEI.09.03	GESTION POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.4 Incorporar nuevas prácticas enfocadas en la gestión por resultados y mejora continua.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
				4	AEI.09.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 5. Descentralización, fortalecimiento institucional y del servicio civil. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.3 Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno.	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				5	AEI.09.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	EJE N° 5. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.4 Incorporar nuevas prácticas enfocadas en la gestión por resultados y mejora continua.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION

⁷ El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 9 y AEI con los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



				6	AEI.09.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	EJE N° 5. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. LINEAMIENTO N° 5.3 Fortalecer los sistemas de la administración pública y del servicio civil. LIN.INT 5.3.3 Promover las buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica en los diferentes niveles de gobierno.	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
10	OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo.	1	AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.2 Fortalecer las acciones preventivas en materia de seguridad pública y orden interno mejorando la articulación y acercamiento de la Policía Nacional del Perú con la comunidad	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
			LINEAMIENTO N° 6.3 8Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.1 Fortalecer la capacidad de articulación del Estado para hacer frente con efectividad a las amenazas a la seguridad nacional.9	2	AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.2 Fortalecer las acciones preventivas en materia de seguridad pública y orden interno mejorando la articulación y acercamiento de la Policía Nacional del Perú con la comunidad	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
				5	AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	EJE N° 6. Fortalecimiento del sistema democrático, seguridad ciudadana y lucha contra la corrupción, narcotráfico y terrorismo. LINEAMIENTO N° 6.3 Fortalecer las capacidades operativas e institucionales de las Fuerzas Armadas y policiales. LIN.INT 6.3.2 Fortalecer las acciones preventivas en materia de seguridad pública y orden interno mejorando la articulación y acercamiento de la Policía Nacional del Perú con la comunidad	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

9 El cuadro N°3, muestra la vinculación del OEI 10 y AEI con los lineamientos de la Política General de Gobierno 2021-2026, aprobado mediante decreto Supremo N° 164-2021-PCM.



ANEXOS



MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

Respecto a la articulación de planes es necesario mencionar, que la articulación del Plan Estratégico Institucional 2023-2025, contribuirá a la consecución de los objetivos estratégicos territoriales establecidos en Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco al 2021 con prospectiva al 2030 ampliado al 2025, para la priorización de los objetivos y acciones estratégicas institucionales que se muestran en el Cuadro N° 3, se consideró los objetivos y acciones que se plantean en el PDRC del Gobierno Regional Cusco; es por ello que a continuación se muestra la matriz de articulación de planes a nivel institucional y territorial.

CUADRO N° 4: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL			ACCION ESTRATEGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACION DE RELACION CAUSAL CON OEI o AET
CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.1	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN CON INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO	Porcentaje de población en pobreza (monetaria)	AET 1.1	Reconocer y valorar la diversidad étnica, cultural, social y características geográficas de la población que permitan el pleno ejercicio de sus derechos	ND	OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito	La mejora del índice de desarrollo humano del distrito medida según la esperanza de vida al nacer(salud), educación y riqueza contribuirá a la reducción de la población pobre en estado de vulnerabilidad
			AET 1.2	Generar mecanismos de protección, control y vigilancia para garantizar la inclusión de poblaciones vulnerables, considerando el contexto de cada ámbito territorial	ND				
			AET 1.3	Desarrollo de capacidades de la población vulnerable para convertirlos en agentes productivos	ND				
			AET 1.4	Reducir las brechas de género para garantizar la igualdad entre hombres y mujeres	ND				
			AET 1.5	Promover la seguridad alimentaria con énfasis en la población infantil y madres gestantes	ND				



OET.2	MEJORAR LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA POBLACIÓN	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en Matemática	AET 2.1	Implementar infraestructuras adecuadas con equipamiento moderno y materiales pertinentes para las instituciones educativas	ND	OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria	Se entiende que la Municipalidad Distrital de San Sebastián es el que debe liderar el desarrollo del territorio, por lo que se tiene como objetivo contribuir con los servicios educativos de calidad para mejorar el sistema educativo a nivel del distrito
		Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en Lectura	AET 2.2	Fortalecer las capacidades de los docentes para mejorar los niveles de enseñanza efectiva y orientada a aprendizajes	ND				
			AET 2.3	Velar por la seguridad física y emocional del estudiante para garantizar un buen desempeño escolar	ND				
			AET 2.4	Fortalecer la educación alternativa, especial y técnica con pertinencia intercultural.	ND				
OET.3	GARANTIZAR LA CALIDAD DE LA SALUD Y CONDICIONES DE HABITABILIDAD DE LA POBLACIÓN	Razón de mortalidad materna (x100,000 nacidos vivos)	AET 3.1	Garantizar la atención integral de la salud con énfasis en el binomio madre-niño	ND	OEI.01	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	Porcentaje de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil	Se pretende medir la contribución de la calidad de los servicios de salud a través de la reducción de la desnutrición crónica infantil y el incremento del porcentaje de hogares que residen en viviendas particulares que tienen red pública de alcantarillado
		Proporción de desnutrición crónica en menores de 5 años	AET 3.2	Implementación de infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	ND				
		Porcentaje de hogares que residen en viviendas particulares que tienen red pública de alcantarillado	AET 3.3	Fortalecer las capacidades del personal de salud para un servicio con calidad y calidez	ND				
			AET 3.4	Desarrollar acciones de promoción y prevención de la salud con articulación multisectorial	ND				
			AET 3.5	Ampliar y mejorar la infraestructura y equipamiento de agua y saneamiento con énfasis en área rural	ND				
			AET 3.6	Implementar mecanismos que garanticen la dotación de agua segura para el consumo de la población	ND				
			AET 3.7	Impulsar la electrificación con énfasis en la zona rural y el uso de energías renovables	ND				
			AET 3.8	Saneamiento físico y legal de los predios para garantizar la propiedad individual y colectiva	ND				



OET.4	GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO Y LA GOBERNABILIDAD	Porcentaje de personas que consideran la corrupción como un problema central	AET 4.1	Fortalecer la institucionalidad público privada para garantizar la gobernabilidad	ND	OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	Si se prioriza el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, se podrá garantizar el estado de derecho y gobernabilidad
			AET 4.2	Fortalecer los espacios de participación ciudadana mediante su reconocimiento institucional como espacios públicos para transparentar y vigilar la gestión pública	ND				
			AET 4.3	Fortalecer los mecanismos de seguridad ciudadana para asegurar la convivencia pacífica y reducir los delitos y faltas	ND	OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)	Se pretende reducir los niveles de inseguridad a través de la implantación de denuncias por actos que violen la seguridad ciudadana dentro del distrito
			AET 4.4	Facilitar las relaciones armoniosas entre el estado, las empresas y las comunidades para mantener la paz social	ND				
OET.5	MEJORAR EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD REGIONAL	Índice de Competitividad Regional	AET 5.1	Desarrollar una oferta turística diversificada fomentando la competitividad y sostenibilidad de la actividad turística y artesanal	ND	OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales.	Al incrementar la oferta turística a través de la identificación y puesta en valor de recursos turísticos promoverá el nivel de competitividad en el distrito de San Sebastián
			AET 5.2	Potenciar el crecimiento y desarrollo productivo competitivo	ND				
			AET 5.3	Impulsar la articulación empresarial y acceso a mercados	ND				
			AET 5.4	Impulsar mecanismos para el desarrollo de la oferta exportable y facilitación del Comercio Exterior.	ND				
			AET 5.5	Promover la cultura emprendedora, formalización de MYPEs y difusión sobre las oportunidades que ofrece el mercado	ND				
			AET 5.6	Fomentar el desarrollo inclusivo y sostenible de la actividad minera	ND	OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando	La competitividad económica del distrito en los diferentes sectores de la economía del distrito garantizara la diversificación productiva de los diversos agentes económicos para el aprovechamiento de las ventajas comparativas que se tiene en el distrito.
			AET 5.7	Desarrollar el sector energético de manera sostenible y competitiva priorizando la inversión privada, la diversificación de la matriz energética y la masificación del gas	ND				
			AET 5.8	Fortalecer las capacidades de investigación científica e innovación tecnológica y la transferencia tecnológica en los procesos productivos	ND				
			AET 5.9	Fomentar el uso de tecnologías de uso eficiente de recursos energéticos en la actividad productiva y/o de servicios	ND				



OET.6	PROMOVER LA COHESIÓN TERRITORIAL DE MANERA SOSTENIBLE	Número de km de red vial pavimentada acumulada	AET 6.1	Implementar infraestructura de transporte que contribuya al fortalecimiento de la integración territorial	ND	OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados	La cohesión territorial sostenible, a través de la red vial pavimentada promoverá el desarrollo urbano territorial y conducirá a lograr un territorio ordenado y sostenible con menor población marginal en el distrito.
			AET 6.2	Implementar servicios de transportes seguros, eficientes y de calidad con inclusión social.	ND				
			AET 6.3	Implementar la cobertura de servicios de telecomunicaciones eficientes, de calidad e interés social.	ND				
			AET 6.4	Implementar infraestructura productiva que permita dinamizar la economía de las localidades	ND				
			AET 6.5	Promover la ocupación racional, ordenada y sostenible del territorio	ND				
			AET 6.6	Implementar acciones para la demarcación territorial de los límites político administrativos del departamento de Cusco	ND				
OET.7	ASEGURAR UN AMBIENTE SALUDABLE Y SOSTENIBLE QUE REDUZCA LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA	Superficie reforestada anualmente	AET 7.1	Implementar un sistema integral de gestión ambiental, fortaleciendo el grado de conciencia y cultura ambiental en la sociedad regional	ND	OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	Al promover la gestión ambiental que englobe la adecuada gestión del medio ambiente, en un futuro se asegurara la calidad ambiental en el distrito.
			AET 7.2	Mejorar la gestión integral de residuos sólidos	ND				
			AET 7.3	Conservación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales	ND				
		Número de emergencias y desastres desencadenadas por fenómenos naturales a nivel regional	AET 7.4	Conservación y aprovechamiento sostenible de la diversidad de ecosistemas, especies y recursos genéticos	ND				
			AET 7.5	Gestionar adecuadamente el riesgo de desastres e incorporarlo en el sistema de planeamiento estratégicos	ND		OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados

* Los OEI del PEI están articulados con las AET y los OET del Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco ampliado al 2025, validado a través del INFORME TECNICO N° D000012-2022-CEPLAN-DNCPDRC de fecha 04 de abril de 2022.

** Las AET del Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco ampliado al 2025 no cuenta con indicadores (ND: No definido).

MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

CUADRO N° 5 : MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobiernos Locales

Pliego: 300688 Municipalidad Distrital de San Sebastián

Periodo: 2020-2025

Misión Institucional: PROMOVER EL DESARROLLO LOCAL Y LA PRESTACION SERVICIOS PUBLICOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN DE MANERA INTEGRAL Y PERMANENTE ORIENTADO A LA MODERNIZACION, TRANSPARENCIA Y PARTICIPATIVA.

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL/ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.1	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	% de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil	(sumatoria total de niños menores a 05 años que se encuentran en desnutrición/ total de niños menores a 05 años en el distrito) *100	10.90%	2017	10.70%	2018	10.5%	10.3%	10.1%	9.5%	9.3%	9.1%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.1														
AEI.01.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastián	(sumatoria totales la población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el distrito de san Sebastián) *100	10.00%	2017	8.00%	2018	15%	20%	30%	40%	50%	60%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
AEI.01.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas	(sumatoria total de establecimientos de Salud que cuentan con certificación del MINSA/Total de establecimientos de Salud en el Distrito) *100	10.00%	2018	10.00%	2018	25%	50%	75%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, SUB GERENCIA DE



GESTIÓN 2019-2022

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2025



		para el cumplimiento de las normas MINSA														SALUD Y NUTRICION
AEI.01.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis	250	2016	9000	2018	12000	13000	15000	17000	19000	21000			GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO,
AEI.01.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES	numero de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián	sumatoria total de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián	4	2018	4	2018	5	5	6	7	7	8			GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria	(sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora y matemática satisfactoria/total de estudiantes de segundo grado de primaria) *100	50.90%	2015	46.95%	2016	50%	53%	58%	60%	62%	64%			GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.2																
AEI.02.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con equipamiento nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100	20%	2018	20%	2018	30%	50%	70%	95%	96%	98%			GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS
		% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo	(sumatoria total de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100	28%	2018	28%	2018	40%	60%	80%	100%	100%	100%			GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS



		% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura/total de instituciones educativas en el distrito) *100	18%	2018	18%	2018	25%	40%	60%	80%	80%	90%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados	(sumatoria total de población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados/total de población urbana del distrito de san Sebastián) *100	16%	2017	13%	2018	10%	8%	5%	3%	3%	2%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.3														
AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados	(sumatoria total de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados / total de instrumentos de gestión territorial obligados por norma) *100	30%	2017	40%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO
AEI.03.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de área urbana catastrada en He	(sumatoria total de área urbana catastrada en He/área urbana del distrito en He)*100	67%	2016	72%	2018	80%	84%	90%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO
AEI.03.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de predios que cuentan con saneamiento fisico legal en el distrito	(sumatoria total de predios con saneamiento físico legal/ total de predios que existen en el distrito) *100	64%	2016	68%	2018	73%	78%	80%	88%	90%	96%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS
AEI.03.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO	número total de fiscalizaciones realizadas a	sumatoria total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito	500	2017	800	2018	1000	1200	1250	1300	1350	1400	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE



	TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	infraestructura en el distrito													ADMINISTRACION URBANA Y RURAL
AEI.03.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	% de vías y calles con señalización en el distrito	(sumatoria total de vías y calles señalizadas del distrito/total de calles que existe en el distrito)	71%	2017	75%	2018	80%	84%	89%	95%	96%	98%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL SUB GERENCIA DE TRANSPORTE	
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito	1/3(Índice de Esperanza de Vida) +1/3(Índice de Educación) +1/3(Índice de PBI).	0.54	2017	0.61	2018	0.65	0.68	0.70	0.72	0.78	0.80	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.4															
AEI.04.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito	35000	2017	40000	2018	45000	60000	62000	65000	67000	69000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE	
AEI.04.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el distrito	sumatoria total de la población que accede a actividades artísticas y culturales	6500	2017	4800	2018	10000	22000	30000	43000	52000	58000	SUB GERENCIA DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE	
AEI.04.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social	(sumatoria total de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/total de población vulnerable en el distrito) *100	65%	2018	65%	2018	75%	90%	95%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION	
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.5															
OEI.5	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales	0	2017	0	2018	1	1	2	3	4	5	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO	



AEI.05.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	numero de recursos turísticos recuperados en el distrito	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el distrito	10	2018	10	2018	12	13	13	14	14	15	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de desarrollo turístico) *100	S/D	2017	S/D	2018	40%	70%	90%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.05.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	número total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito	sumatoria total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito	40	2017	70	2018	500	600	800	1000	1200	1400	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA AREA DE PROMOCION DEL TURISMO
OEI.6	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando	(sumatoria total de personas mayores a 14 años que cuentan con algún trabajo/total de población mayores a 14 años) *100	46%	2007	47.56%	2017	35.00%	37.00%	40.00%	43.00%	45.00%	48.00%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.6														
AEI.06.01	ASISTENCIA TECNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA	número total de establecimientos comerciales formalizados	sumatoria total de establecimientos comerciales formalizados	257	2017	264	2018	550	700	810	980	1200	2200	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO



GESTIÓN 2019-2022

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2025



	OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN														COMERCIALES (AREA DE FISCALIZACION)
AEI.06.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito	3	2017	3	2018	6	6	6	6	6	6	7	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA
AEI.06.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	sumatoria total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada	76	2017	76	2018	187	190	190	195	195	200	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUB GERENCIA DE LA PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA	
OEI.7	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	(sumatoria total de residuos sólidos no reutilizables con disposición adecuada/generación total de residuos no reutilizables)	15%	2018	15%	2018	30%	50%	70%	90%	90%	100%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.7															
EI.07.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito	(sumatoria total de JAAS con asistencia técnica/número total de JASS en el distrito) *100	84%	2018	84%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO
AEI.07.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito	44352	2018	44352	2018	50000	52000	54000	60000	62000	64000	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	
AEI.07.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de	(M2 de áreas verdes en estado óptimo/total de M2	40%	2018	40%	2018	50%	58%	62%	70%	72%	74%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	



GESTIÓN 2019-2022

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2025



	DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.	mantenimiento en la Provincia	de áreas verdes en el distrito) *100												SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE
AEI.07.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	124	2017	133	2018	220	225	230	235	240	245	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS	
AEI.07.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental	(sumatoria total de actividades desarrolladas en el PLANEFA/ N° total de Actividades que contempla en PLANEFA) *100	35%	2018	35%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL	
AEI.07.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito	(sumatoria total de familias con servicios de agua y saneamiento/ total de familias en el distrito) *100	85%	2018	85%	2018	87%	90%	92%	95%	97%	99%	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA AMBIENTAL DE SANEAMIENTO BASICO	
AEI.07.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	número de actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito	sumatoria total de las actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito	36	2018	36	2018	42	43	44	45	46	47	GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL SUB GERENCIA DE FISCALIZACION AMBIENTAL	
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres	(sumatoria total de familias preparadas/número total de familias en el distrito) *100	10%	2018	10%	2018	10%	12%	13%	15%	16%	17%	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES	
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.9															
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados	sumatoria de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres	4	2017	5	2018	8	10	12	13	14	15	OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES	
AEI.08.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS	% de implementación de planes de contingencia	(sumatoria total de actividades realizadas de los	20%	2018	20%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	OFICINA DE GESTION DE	



GESTIÓN 2019-2022

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2025



	EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN		planes/total de actividades programadas) *100												RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres	(sumatoria total de población que recibe asistencia técnica/población total del distrito de san Sebastián) *100	1%	2018	1%	2018	15%	20%	30%	40%	50%	60%		OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
AEI.08.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	(sumatoria tota de edificaciones que cumplen con normativa de seguridad en edificaciones/total de edificaciones en el distrito) *100	38%	2018	38%	2018	40%	60%	80%	90%	100%	100%		OFICINA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	(sumatoria total de acciones estratégicas implementadas del PEI/total de acciones estratégicas del PEI)*100	s/d	2017	s/d	2018	60%	80%	90%	100%	100%	100%		GERENCIA MUNICIPAL
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.10															
AEI.9.1	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos	(sumatoria total de contribuyentes que pagaron sus tributos/total de contribuyentes) *100	20%	2017	21%	2018	27%	30%	33%	36%	39%	42%		GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
AEI.9.2	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito	sumatoria total reuniones desarrolladas entre la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito	550	2017	700	2018	1100	1100	1200	1250	1300	1350		SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA
AEI.9.3	GESTION POR PROCESOS IMPELEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	(sumatoria de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos /total de procesos existentes en la municipalidad) *100	s/d	2018	s/d	2018	50%	80%	90%	100%	100%	100%		SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.9.4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital	(sumatoria total de personal que labora en la entidad con capacitación/total del personal que labora en la municipalidad) *100	40%	2017	45%	2018	55%	65%	75%	85%	95%	100%		SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



GESTIÓN 2019-2022

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2025



AEI.9.5	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados	(instrumentos normativos y de gestión actualizados/ total instrumentos normativos y de gestión) *100	40%	2018	40%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
AEI.9.6	ASESORAMIENTO INSTITUIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	numero de documentos atendidos en el plazo	Sumatoria total de documentos atendidos en los plazos establecidos	1407	2017	1568	2018	1568	1572	1577	1580	1590	1600	1600	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)	(sumatoria total de población mayor a 15 años que denuncia algún evento contra su seguridad/total de intervenciones contra seguridad registradas)	8%	2017	12%	2018	10%	8%	5%	2%	2%	1%	1%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.11															
AEI.10.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100	75%	2017	83%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia	Sumatoria total de equipos de seguridad ciudadana adquiridos	800	2017	1200	2018	1400	2000	2200	2300	2400	2500	2500	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO
AEI.10.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito	Sumatoria total vecinos atendidos con programas contra en violencia familiar	s/d	2017	s/d	2018	200	800	1500	3000	3800	4000	4000	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENASGO

Fuente: Elaboración Propia en base a talleres desarrollados y PDRC en proceso de ampliación al 2025

FICHAS DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.01	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO							
Nombre del indicador	porcentaje de niños(as) menores a 5 años con desnutrición crónica infantil							
Justificación	Permite medir el porcentaje de niños menores a 05 años que no cuentan con una adecuada alimentación.							
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Salud y Nutrición							
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas al momento de actualizar el padrón nominal de niños.							
Método de cálculo	(sumatoria total de niños menores a 05 años que se encuentran en desnutrición/ total de niños menores a 05 años en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Descendente			
Fuente y base de datos	INEI- ENCUESTA DEMOGRÁFICA Y DE SALUD FAMILIAR MINSA-REPORTES ESTADISTICOS DE LA PLATAFORMA DIGITAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2017	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10.9%	10.7%	10.5%	10.3%	10.1%	9.5%	9.3%	9.1%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.01	AEI.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL OPORTUNA ORIENTADOS A FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	porcentaje de población que participa en programas de salud preventivo - promocional del distrito de san Sebastián							
Justificación	Permite determinar la aceptación de la población a los programas de salud preventivo-promocional.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION							
Limitaciones del indicador	No alberga información precisa de las condiciones socioeconómicas de los beneficiarios, por consiguiente, no se puede determinar si el programa llega a los más necesitados.							
Método de cálculo	(sumatoria totales la población que accede a los programas de salud preventivo-promocional /Número total de población en el distrito de san Sebastián) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION- INFORME DE ASISTENTES A TALLERES Y CAMPAÑAS EN SALUD PREVENTIVA.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10%	8%	15%	20%	30%	40%	50%	60%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.01	AEI.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN SALUD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA							
Justificación	El indicador permite medir las condiciones mínimas para establecimientos de salud las cuales garantiza el correcto funcionamiento y la buena atención de los servicios de salud a la población en general.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION							
Limitaciones del indicador	El cálculo del indicador tiene como limitación el registro de establecimientos desactualizados.							
Método de cálculo	(sumatoria total de establecimientos de Salud que cuentan con certificación del MINSA/Total de establecimientos de Salud en el Distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	DIRECCION REGIONAL DE SALUD – REGISTRO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON CERTIFICACION.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10%	10%	25%	50%	75%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.01	AEI.03	PROGRAMAS DE ATENCION VETERINARIA DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	numero de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis							
Justificación	Permite medir aceptación de la población de los servicios de control de zoonosis para sus canes.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE							
Limitaciones del indicador	no existe un padrón de control de zoonosis en canes actualizado en el distrito.							
Método de cálculo	sumatoria del total de canes atendidos en los servicios de control de zoonosis							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE -REGISTRO DE CANES VACUNADOS FRENTE A ENFERMEDADES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	250	9000	12000	13000	15000	17000	19000	21000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.01	AEI.04	PROGRAMAS DE SALUD OPORTUNOS ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES						
Nombre del indicador	numero de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián							
Justificación	permite determinar la organización de programas con enfoque de salud dirigidos a la población vulnerable.							
Responsable del indicador	sub gerencia de salud y nutrición							
Limitaciones del indicador	Los criterios técnicos para identificar población vulnerable presentan deficiencias en el distrito, no se encuentra bien focalizado.							
Método de cálculo	sumatoria total de programas de salud orientados a poblaciones vulnerables realizados en el distrito de San Sebastián							
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICIÓN-INFORMES DE RENDICION DE PROGRAMAS DE SALUD DESARROLLADOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	4	4	5	5	6	7	7	8

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.2	CONTRIBUIR CON LA PRESTACION DE SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD EN EL DISTRITO							
Nombre del indicador	% de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con nivel de comprensión lectora y matemática satisfactoria							
Justificación	Permitirá identificar los logros de aprendizaje que se tiene en el distrito de san Sebastián							
Responsable del indicador	Gerencia de Desarrollo Humano y Social							
Limitaciones del indicador	Las evaluaciones de la ECE se enfocan únicamente en los temas de matemáticas y lectura, descuidando las otras asignaturas							
Método de cálculo	(sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria que cuentan con comprensión lectora y matemática satisfactoria/total de estudiantes de segundo grado de primaria) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje promedio	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	INEI - SISTEMA DE INFORMACIÓN REGIONAL PARA LA TOMA DE DECISIONES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2016	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	50.90%	46.95%	50.00%	53.00%	58.00%	60.00%	62%	64%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.2	AEI.01	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con equipamiento nuevo							
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con equipamiento nuevo para mejorar el servicio brindado de los educandos del distrito de San Sebastián, los cuales contribuyen en el mejoramiento en los mecanismos de aprendizaje.							
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras							
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información del respecto a proyectos que involucran equipamiento como un componente o actividad.							
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con equipamiento nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA-EXPEDIENTES TECNICOS (COMPONENTES DE PROYECTOS QUE SE EJECUTARON POR LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO EN EL DISTRITO)							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	20.00%	20.00%	30.00%	50.00%	70.00%	95.00%	96.00%	98.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.2	AEI.01	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con mobiliario nuevo							
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con mobiliario para mejorar el servicio brindado de los educandos del distrito de San Sebastián, los cuales contribuyen en el mejoramiento en los mecanismos de aprendizaje.							
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras							
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información del respecto a proyectos que involucran mobiliario como un componente o actividad.							
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con mobiliario nuevo/total de instituciones educativas en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA-EXPEDIENTES TECNICOS (COMPONENTES DE PROYECTOS QUE SE EJECUTARON POR LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO EN EL DISTRITO)							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	28.00%	28.00%	40.00%	60.00%	80.00%	100.00%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.2	AEI.01	APOYO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE CALIDAD EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de instituciones educativas que cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura							
Justificación	Permite medir el porcentaje de I.E que cuentan con infraestructura de mantenimiento adecuado lo que asegura el correcto desempeño de las actividades laborales.							
Responsable del indicador	Sub gerencia de Ejecución de Obras							
Limitaciones del indicador	No se cuenta con información actualizada de las fichas de mantenimiento en la municipalidad distrital.							
Método de cálculo	(sumatoria total de instituciones educativas con cuentan con adecuado mantenimiento de infraestructura/total de instituciones educativas en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS-FICHAS DE MANTENIMIENTO							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	18.00%	18.00%	25.00%	40.00%	60.00%	80.00%	80%	90%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.3	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO							
Nombre del indicador	% de la población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados							
Justificación	Permite identificar el porcentaje de población urbana que se encuentra expuesta a riesgos, considerando que construyo su vivienda en lugares no cuentan con seguridad para la población.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL							
Limitaciones del indicador	No se cuenta con catastro actualizado para identificar zonas de riesgo nuevos en el distrito.							
Método de cálculo	(sumatoria total de población urbana que vive en barrios marginales y asentamientos improvisados/total de población urbana del distrito de san Sebastián) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Descendente			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL-ACTAS DE FISCALIZACION DE PREDIOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	16%	13%	10 %	8%	5%	3%	3%	2%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.3	AEI.01	INSTRUMENTOS DE GESTION TERRITORIAL ACTUALIZADOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados							
Justificación	Permite medir el porcentaje de los planes territoriales actualizados y aprobados respecto a los que son exigidos por la normatividad vigente.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	(sumatoria total de instrumentos de gestión territorial actualizados y aprobados / total de instrumentos de gestión territorial obligados por norma) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Constante			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO-INSTRUMENTOS JURÍDICOS DE APROBACIÓN (RESOLUCIONES DE ALCALDÍA, ORDENANZAS MUNICIPALES, RESOLUCIONES DE GERENCIA MUNICIPAL)							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30%	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.3	AEI.02	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de área urbana catastrada en He							
Justificación	Identifica el porcentaje de área urbana catastrada, considerando que los sectores que son reconocidos catastralmente gozan de protección frente a riesgos, y garantiza un desarrollo del territorio ordenando y sostenible.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO							
Limitaciones del indicador	Sistema de información catastral desactualizada para la consecución de datos.							
Método de cálculo	(sumatoria total de área urbana catastrada en He/área urbana del distrito en He) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO-SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICO CATASTRAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	67%	72%	80%	84%	90%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.3	AEI.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE LOS PREDIOS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de predios que cuentan con saneamiento físico legal en el distrito							
Justificación	Permite medir el porcentaje de predios con saneamiento físico legal							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS							
Limitaciones del indicador	registro de predios saneados desactualizado en el distrito							
Método de cálculo	(sumatoria total de predios con saneamiento físico legal/ total de predios que existen en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUNARP -REGISTRO DE PREDIOS EN EL DISTRITO							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	64%	68%%	73%	78%	80%	88%	90%	96%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.3	AEI.04	FISCALIZACION A LA INFRAESTRUCTURA PARA EL ADECUADO ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	número total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito							
Justificación	Permite identificar la cantidad de fiscalizaciones que se realiza a las construcciones, con la finalidad de sensibilizar y empujar a que los predios cuenten con los sistemas de seguridad en el distrito.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria total de fiscalizaciones realizadas a infraestructura en el distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION URBANA Y RURAL-ACTAS DE FISCALIZACION DE PREDIOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	500	800	1000	1200	1250	1300	1350	1400

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.3	AEI.05	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	% de vías y calles con señalización en el distrito							
Justificación	Permite identificar el porcentaje de vías y calles señalizadas las que garantizaran la reducción de accidentes de tránsito en el distrito							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE							
Limitaciones del indicador	Existen vías y calles que no se encuentra reconocidas, realizar el inventario de estas resulta ser muy costoso.							
Método de cálculo	(sumatoria total de vías y calles señalizadas del distrito/total de calles que existe en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje		Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE- FICHAS TECNICAS DE SEÑALIZACION.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	71%	75%	80%	84%	89%	95%	96%	98%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.4	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN							
Nombre del indicador	Índice de Desarrollo Humano en el Distrito							
Justificación	Este indicador me permite identificar el nivel de desarrollo que se tiene en el distrito de San Sebastián							
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO							
Limitaciones del indicador	El calculo del indicar resulta ser muy costoso, los datos son de fuentes secundarias.							
Método de cálculo	$1/3(\text{Índice de Esperanza de Vida}) + 1/3(\text{Índice de Educación}) + 1/3(\text{Índice de PBI})$.							
Parámetro de medición	índice		Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y base de datos	-INEI -CENSO NACIONAL DE POBLACIÓN Y VIVIENDA 2007. -ENCUESTA NACIONAL DE HOGARES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2010	2012	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0.54	0.61	0.65	0.68	0.70	0.72	0.74	0.76

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.4	AEI.01	CENTROS RECREACIONALES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	número total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito							
Justificación	Permite calcular la cantidad total de la población que tiene aceptación a los servicios de centros recreacionales en el distrito.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria total de población beneficiada por centros recreacionales del distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE-TALONARIOS, BOLETAS Y OTROS COMPROBANTES DE PAGO DE ENTRADA A LOS CENTROS DEPORTIVOS Y RECREACIONALES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	35000	40000	45000	60000	62000	65000	67000	69000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.4	AEI.02	ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES DESARROLLADAS EN ESPACIOS PUBLICOS DIRIGIDO A LA POBLACION DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	número total de población que accede a actividades artísticas y culturales en el distrito							
Justificación	Permite medir la cantidad de población que tiene aceptación para concurrir a las actividades artísticas y culturales en el distrito.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria total de la población que accede a actividades artísticas y culturales							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE-INFORME DE REGISTRO DE PARTICIPANTES A ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTISTICAS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	6500	4800	10000	22000	30000	43000	52000	58000

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.4	AEI.03	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social							
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de población que goza y de los programas de apoyo social.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION							
Limitaciones del indicador	El registro de población vulnerable solo se basa en el registro sistema de focalización de hogares.							
Método de cálculo	(sumatoria total de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/total de población vulnerable en el distrito) *100							
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION- REGISTRO DE BENEFICIARIOS DE LAS DIFERENTES UNIDADES ORGÁNICAS QUE SE DEDICAN A PROTECCIÓN SOCIAL.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	65%	65%	75%	90%	95%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.05	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN							
Nombre del indicador	número de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales							
Justificación	El indicador permite medir la cantidad total de establecimientos de turismo y culturas formales, los que garantizaran la seguridad de los turistas locales y extranjeros, como también la preservación y promoción de los recursos turísticos con los que se cuenta.							
Responsable del indicador	Área promoción de turismo							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria total de establecimientos formales de servicios turísticos y culturales							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	ÁREA PROMOCIÓN DE TURISMO-LEGAJO DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO EMITIDAS POR LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	1	1	2	3	4	5

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.05	AEI.01	RECURSOS TURISTICOS RECUPERADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL						
Nombre del indicador	numero de recursos turísticos recuperados en el distrito							
Justificación	Permite medir la cantidad de recursos turísticos recuperados para el distrito, con la finalidad de tener un inventario de recursos turísticos actualizado y en beneficio del distrito para su promoción turística.							
Responsable del indicador	área promoción de turismo							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria total de recursos turísticos recuperados en el distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO-INVENTARIO DE RECURSOS TURISTICOS DISTRITALES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10	10	12	13	13	14	14	15

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.05	AEI.02	PLAN DE DESARROLLO TURISTICO IMPLEMENTADO PARA EL BENEFICIO DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	Porcentaje de plan de desarrollo turístico implementado							
Justificación	Permite medir la ejecución de las actividades que se contemplan en el plan a nivel de actividades en beneficio del distrito.							
Responsable del indicador	área promoción de turismo							
Limitaciones del indicador	El indicador no puede medir el resultado de impacto de la implementación de las actividades que se tiene en el plan de desarrollo turístico.							
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de desarrollo turístico) *100							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Constante			
Fuente y base de datos	ÁREA PROMOCIÓN DE TURISMO-RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PLAN							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	s/d	s/d	40%	70%	90%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.05	AEI.03	SERVICIO DE ATRACTIVOS TURISTICOS INCLUSIVO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL						
Nombre del indicador	número total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito							
Justificación	Permite medir la cantidad de personas tienen aceptación para concurrir a los atractivos turísticos del distrito de san Sebastián.							
Responsable del indicador	Área promoción de turismo							
Limitaciones del indicador	la concurrencia de la población muchas veces no se registra, no existe un adecuado control respecto a la concurrencia de la población a los atractivos turísticos							
Método de cálculo	sumatoria total de personas que concurren a atractivos turísticos dentro del distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	DIRCETUR-REGISTRO DE ASISTENCIA A ATRACTIVOS TURISTICOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40	70	500	600	800	1000	1200	1400

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.06	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONOMICA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN							
Nombre del indicador	% de personas mayores a 14 años que se encuentran trabajando							
Justificación	El indicador permitirá conocer la estructura y características del mercado laboral, así como la distribución de la población económicamente activa, considerando que se cuenta como PEA a personal mayores a 14 años.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO							
Limitaciones del indicador	La medición del indicador resulta ser muy costosa si se quiere realizar de fuentes primaria, otra de las limitantes es que la información de la población económicamente activa a nivel distrital se realiza cada 2 a tres años a cargo del INEI.							
Método de cálculo	(sumatoria total de personas mayores a 14 años que cuentan con algún trabajo/total de población mayores a 14 años) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	INEI-DATOS ESTADISTICOS POBLACION Y VIVIENDA							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2007	2017	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	46%	48%	35%	37%	40%	43%	45%	48%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.06	AEI.01	ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	número total de establecimientos comerciales formalizados							
Justificación	El indicador mide la cantidad de establecimientos que cumplen con los requisitos de seguridad de los establecimientos comerciales.							
Responsable del indicador	sub gerencia de licencias de funcionamiento comercial							
Limitaciones del indicador	No se cuenta con un registro de establecimientos comerciales en general a nivel distrital.							
Método de cálculo	sumatoria total de establecimientos comerciales formalizados							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIAL-REVISIÓN MANUAL DE LAS CARPETAS DE LICENCIAS Y SISTEMA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	257	264	550	700	810	980	1200	2200

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.06	AEI.02	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVOS A LOS AGENTES ECONOMICOS DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	numero de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito							
Justificación	permitirá medir la cantidad total de cadenas productivas que se involucran para su fortalecimiento a nivel de producción y capacitación técnica de los beneficiarios.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO							
Limitaciones del indicador	son medibles solo las cadenas productivas asociadas, no se consideran las asociaciones que no se encuentran a nivel de cadenas productivas							
Método de cálculo	sumatoria de cadenas productivas que participan en programas de fortalecimiento de valor agregado del distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			CONSTANTE			
Fuente y base de datos	GRERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO-REGISTRO DE CADENAS PRODUCTIVAS Y SU PARTICIPACIÓN EN PRODUCE PERU.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	3	3	6	6	6	6	6	7

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.06	AEI.03	ASISTENCIA TECNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO						
Nombre del indicador	número total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada							
Justificación	En indicador me permite identificar la cantidad total de emprendedores que se interesa y participa en los eventos de asistencia técnica especializada organizada para la municipalidad.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO							
Limitaciones del indicador	-No permite identificar el resultado de impacto que se tiene de los eventos organizados sobre los emprendedores. -No se puede identificar con facilidad a emprendedores en el distrito.							
Método de cálculo	sumatoria total de emprendedores que reciben asistencia técnica especializada							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	GRERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO- INFORME DE REGISTRO DE EMPRENDEDORES PARTICIPANTES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	76	76	187	190	190	195	195	200

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.07	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL INTEGRAL EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN							
Nombre del indicador	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos							
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de residuos sólidos no reutilizables, los cuales deben tener una adecuada gestión y disposición dado que en la actualidad es un problema latente en el distrito.							
Responsable del indicador	Gerencia de Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador	No permite identificar la cantidad total de residuo solidos que se genera a nivel domiciliario, no domiciliario y especial en el distrito de san Sebastián							
Método de cálculo	(sumatoria total de residuos sólidos no reutilizables con disposición adecuada/generación total de residuos no reutilizables)							
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL-ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	15%	15%	30%	50%	70%	90%	90%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.01	ASISTENCIA TECNICA EN CONTROL AMBIENTAL INTEGRAL A LAS JASS DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de JASS que reciben asistencia técnica en control ambiental del distrito							
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de JASS que reciben asistencia técnica para la conservación del medio ambiente en el desarrollo de sus actividades en el ámbito rural.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE							
Limitaciones del indicador	Existen JAAS que actualmente no son reconocidas de acuerdo a los procedimientos normativos vigentes. El indicador no puede medir el nivel de impacto que cada JASS genera para la preservación del medio ambiente, es decir no muestra el resultado de impacto que tiene las asistencias técnicas que ofrece la municipalidad.							
Método de cálculo	(sumatoria total de JAAS con asistencia técnica/número total de JASS en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Constante			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-REGISTRO DE PARTICIPANTES JASS A LOS CURSOS, CHARLAS, TALLERES SOBRE CONTROL AMBIENTAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	84%	84%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.02	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente							
Justificación	permite medir la cantidad total de generación de residuos sólidos con adecuada disposición, el cual tiene la relación con ciudad limpia en beneficio de la población.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones							
Método de cálculo	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos con disposición adecuada en el distrito							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	44352	44352	50000	52000	54000	60000	6200	6400

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.03	CONSERVACION Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE AREAS VERDES EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN.						
Nombre del indicador	% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito							
Justificación	Permite medir el porcentaje de áreas verdes que se encuentran con un adecuado mantenimiento, considerando que un adecuado mantenimiento de las áreas verdes del distrito se refleja en la cantidad total de M2 en estado óptimo.							
Responsable del indicador	Sub Gerencia Medio Ambiente, parques y jardines							
Limitaciones del indicador	no se puede identificar al 100% el total de m2 de área verde con el que se cuenta en el distrito, ya que no existe un registro o inventario de áreas verdes en el distrito.							
Método de cálculo	(M2 de áreas verdes en estado óptimo/total de M2 de áreas verdes en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	Sub Gerencia Medio Ambiente-Proyectos ejecutados y fichas de mantenimiento de áreas verdes							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40.00%	40.00%	50.00%	58.00%	62.00%	70.00%	72%	74%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.04	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE REIDUOS SOLIDOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen							
Justificación	Permite medir la cantidad de residuos sólidos que podrían ser reutilizados y los que sirven para desechar, lo que contribuirá con la toma de decisiones para preservar el medio ambiente.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE							
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información de la cantidad de generación inorgánica.							
Método de cálculo	sumatoria total de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE-ESTUDIO DE CARACTERIZACION DE RESIDUOS SOLIDOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	124	133	220	225	230	235	240	245

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.05	PLAN ANUAL DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental.							
Justificación	El indicador me permite medir la ejecución de actividades que se contemplan dentro del PLANEFA.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL							
Limitaciones del indicador	El indicador no puede medir el resultado de impacto de la implementación de las actividades que se tiene en el PLANEFA.							
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades desarrolladas en el PLANEFA/ N° total de Actividades que contempla en PLANEFA) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			constante			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO-EJECUCIÓN PRESUPUESTAL A NIVEL DE EVALUACIÓN DE POI.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	35.00%	35.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.06	SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO SOSTENIBLE EN EL SECTOR URBANO Y RURAL DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de familias que cuentan con servicios de agua y saneamiento básico en el distrito							
Justificación	permite medir el porcentaje de cobertura de las familias que cuentan con servicios básicos en el distrito.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE							
Limitaciones del indicador	El registro de cobertura de agua y saneamiento no se tiene actualizado a nivel distrital.							
Método de cálculo	(sumatoria total de familias con servicios de agua y saneamiento/ total de familias en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SEDA CUSCO-PADRON DE USUARIOS DE AGUA POTABLE A NIVEL DISTRITAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	85.00%	85.00%	87.00%	90.00%	92.00%	95.00%	97%	99%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.07	AEI.07	FISCALIZACION AMBIENTAL PERMANENTE EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	número de actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito							
Justificación	Permite medir las actividades de fiscalización, que tiene por finalidad evaluar dentro de las funciones de evaluación supervisión y fiscalización ambiental en el marco de las competencias dentro de la jurisdicción del distrito de san Sebastián							
Responsable del indicador	sub gerencia de fiscalización ambiental							
Limitaciones del indicador	no identifica la cantidad de actividades que se contemplan por normatividad de PLANEFA solo se limita a medir actividades de fiscalización.							
Método de cálculo	sumatoria total de las actividades de fiscalización ambiental desarrolladas en el distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL- PLAN DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	36	36	42	43	44	45	46	47

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.8	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE RIESGOS Y DESASTRES FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCION EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN							
Nombre del indicador	% de familias que se encuentra preparada para la respuesta frente a riesgos y desastres							
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de familias que se encuentra preparada para enfrentar los riesgos asociados a peligros para minimizar sus efectos, así como evitar la generación de nuevos riesgos con la preparación y atención ante situaciones de desastre.							
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL							
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas considerando que existen muchas variables para la definición de familias preparadas							
Método de cálculo	(sumatoria total de familias preparadas/número total de familias en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-PLAN DE PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIA Y DESASTRES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10.00%	10.00%	10.00%	12.00%	13.00%	15.00%	16.00%	17.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.8	AEI.01	INSTRUMENTOS DE GESTION ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES DISEÑADOS ADECUADAMENTE EN BENEFICIO DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	numero de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres aprobados							
Justificación	Permite calcular la cantidad total de instrumentos de gestión estratégica para combatir los riesgos y desastres naturales, ya que estos instrumentos contemplan estrategias a nivel de acciones y actividades que reducirán y en ocasiones anularán los riesgos de desastres existentes.							
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria de instrumentos de gestión estratégica para la gestión de riesgos y desastres							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	ALCALDÍA-RESOLUCION DE APROBACION DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ESTRATEGICA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	4	5	8	10	12	13	14	15

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.8	AEI.02	PLANES DE CONTINGENCIA PARA LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de implementación de planes de contingencia							
Justificación	Permite medir el porcentaje de ejecución de los planes de contingencia en gestión de riesgos y desastres considerando que un instrumento de gestión logra objetivos siempre y cuando se garantice su ejecución de acuerdo a lo reflejado en el instrumento.							
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades realizadas de los planes/total de actividades programadas) *100							
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador			constante			
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL- EVALUACION REALIZADAS A LOS PLANES DE CONTINGENCIA							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	20.00%	20%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.8	AEI.03	ASISTENCIA TECNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ESPECIALIZADA ANTE LA OCURRENCIA DE DESASTRES EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% de población que recibe asistencia técnica en ocurrencia de riesgos y desastres							
Justificación	Permite medir el porcentaje de la población total que se interesa en recibir asistencia técnica para combatir los riesgos y desastres.							
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL							
Limitaciones del indicador	El indicador engloba al total de personas no distingue a poblaciones vulnerables.							
Método de cálculo	(sumatoria total de población que recibe asistencia técnica/población total del distrito de san Sebastián) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-RELACION DE PARTICIPANTES DE A LOS CURSOS, CHARLAS, TALLERES EN OCURRENCIA DE RIESGOS Y DESASTRES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	1.00%	1.00%	15.00%	20.00%	30.00%	40.00%	50.00%	60.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.8	AEI.04	INCORPORACIÓN DE LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO						
Nombre del indicador	% de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones							
Justificación	Permite medir el porcentaje de edificaciones que fueron construidas de acuerdo a los parámetros técnicos de edificaciones para garantizar la seguridad de las edificaciones frente a cualquier ocurrencia de desastres.							
Responsable del indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL							
Limitaciones del indicador	La información del inventario de viviendas en el distrito se encuentra desactualizada.							
Método de cálculo	(sumatoria tota de edificaciones que cumplen con normativa de seguridad en edificaciones/total de edificaciones en el distrito) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	OFICINA DE DEFENSA CIVIL-REGISTRO DE ACTAS DE INSPECCION TECNICA DE SEGURIDAD A VIVIENDAS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	38%	38%	40%	60%	80%	90%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.9	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL							
Nombre del indicador	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional							
Justificación	El indicador permite medir la consecución de metas a nivel de acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores, es decir nos permite identificar si estamos cumpliendo con lo que nos estamos proponiendo.							
Responsable del indicador	GERENCIA MUNICIPAL							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones							
Método de cálculo	(sumatoria total de acciones estratégicas implementadas del PEI/total de acciones estratégicas del PEI) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto-reporte de seguimiento y evaluaciones al PEI							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	s/d	s/d	60.00%	80.00%	90.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico – MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.09	AEI.01	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD						
Nombre del indicador	% de contribuyentes que cancelan oportunamente sus tributos							
Justificación	El indicador me permitirá diseñar estrategias para controlar y mantener actualizado los ingresos que la municipalidad recauda.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	(sumatoria total de contribuyentes que pagaron sus tributos/total de contribuyentes) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA-SISTEMA DE IMPUESTO PREDIAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	20%	21%	27%	30%	33%	36%	39%	42%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.09	AEI.02	ESPACIOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL						
Nombre del indicador	numero de reuniones de la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito							
Justificación	permite calcular la cantidad total de interacción a través de reuniones entre la sociedad civil y los representantes de la Municipalidad Distrital de San Sebastián							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones							
Método de cálculo	sumatoria total reuniones desarrolladas entre la población y la municipalidad en espacios de participación adecuados en el distrito							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA-INFORME DE MEMORIA ANUAL							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	550	700	1000	1100	1200	1250	1300	1350

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.09	AEI.03	GESTION POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD						
Nombre del indicador	% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad							
Justificación	Permitirá medir a través de la implementación de la gestión por proceso en las áreas, la simplificación administrativa en los procedimientos administrativos, los cuales contribuyen con la modernización de la gestión pública							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones							
Método de cálculo	(sumatoria de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos /total de procesos existentes en la municipalidad) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Constante			
Fuente y base de datos	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO-INVENTARIO DE PROCESOS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	s/d	s/d	50%	80%	90%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.09	AEI.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN						
Nombre del indicador	% del personal capacitado de la Municipalidad Distrital							
Justificación	El indicador permite medir la cobertura de personal capacitado en la municipalidad para el correcto desempeño de sus funciones.							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	(sumatoria total de personal que labora en la entidad con capacitación/total del personal que labora en la municipalidad) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-ACERVO DOCUMENTARIO							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40%	45%	55%	65%	75%	85%	95%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.09	AEI.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL						
Nombre del indicador	% de instrumentos normativos y de gestión actualizados							
Justificación	permite identificar el porcentaje de los instrumentos de planeamiento, racionalización y organización que se tienen actualizados en la institución							
Responsable del indicador	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION							
Limitaciones del indicador	Puede haber cambios en la normativa que limiten la actualización de algunos instrumentos.							
Método de cálculo	(instrumentos normativos y de gestión actualizados/ total instrumentos normativos y de gestión) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Constante		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION-INSTRUMENTOS DE GESTION APROBADOS A CORDE A NORMATIVIDAD VIGENTE							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40%	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.09	AEI.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD						
Nombre del indicador	numero de documentos atendidos en el plazo							
Justificación	permitirá calcular la cantidad total de documentación que se atienden en los plazos establecidos en las normas vigentes, esto agilizará los procedimientos.							
Responsable del indicador	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	Sumatoria total de documentos atendidos en los plazos establecidos							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador				Ascendente		
Fuente y base de datos	GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES-ACERVO DOCUMENTARIO DE AÑOS ANTERIORES							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	1407	1568	1568	1572	1577	1580	1590	1600

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - OEI								
OEI.10	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN SEBASTIAN							
Nombre del indicador	Porcentaje de la población que denuncia el evento que atentó contra su seguridad (15 años a más)							
Justificación	El indicador me permite medir el porcentaje de eventos que son denunciados que atenten contra la seguridad de la población.							
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	(sumatoria total de población mayor a 15 años que denuncia algún evento contra su seguridad/total de intervenciones contra seguridad registradas)							
Parámetro de medición	porcentaje	Sentido esperado del indicador				Descendente		
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-ACTAS DE PATRULLAJE Y CUADERNO DE OCURRENCIAS POLICIA NACIONAL DEL PERU SAN SEBASTIAN-DENUNCIAS INTERPUESTAS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	8%	12%	10%	8%	5%	2%	2%	1%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.10	AEI.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN GENERAL						
Nombre del indicador	% del Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el Distrito.							
Justificación	permite calcular el porcentaje de cumplimiento de actividades que se programaron en el plan de seguridad ciudadana del distrito							
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo							
Limitaciones del indicador	La valorización del cumplimiento de las actividades podría no reflejar la consecución de objetivos, dependerá de los resultados de evaluación y del equipo encargado designado para su evaluación.							
Método de cálculo	(sumatoria total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Constante			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	75%	83%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.10	AEI.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION						
Nombre del indicador	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en la Provincia							
Justificación	Determina que tan equipado esta la unidad orgánica de seguridad ciudadana para el correcto desempeño de sus funciones.							
Responsable del indicador	sub gerencia de seguridad ciudadana y Serenazgo							
Limitaciones del indicador	El inventario de equipamiento en seguridad ciudadana no se realiza tan especifico, es decir no se generan códigos de inventario a equipos de bajo costo.							
Método de cálculo	Sumatoria total de equipos de seguridad ciudadana adquiridos							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-INVENTARIO DE EQUIPOS DE SERENAZGO							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	800	1200	1400	2000	2200	2300	2400	2500

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR - AEI								
OEI.10	AEI.03	PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						
Nombre del indicador	Número de Vecinos atendidos en programas contra la Violencia Familiar en el Distrito							
Justificación	Permite medir la cantidad total de vecinos que aceptan o se interesan por los programas contra la violencia familiar que organiza el municipio.							
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Serenazgo							
Limitaciones del indicador	No se tiene mayores limitaciones.							
Método de cálculo	sumatoria total de intervenciones en violencia familiar en el Distrito de San Sebastián							
Parámetro de medición	numero	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y base de datos	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO-REGISTRO DE INTERVENCIONES DE SEGURIDAD CIUDADANA, REGISTRO DE COMISARIAS DE INTERVENCIONES EN COMISARIAS.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	s/d	s/d	200	800	1500	3000		

Fuente: Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico - MDSS



GLOSARIO DE TERMINOS

- a) **Acción estratégica institucional.** - Conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico institucional y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta determinada. Permiten articular el logro de los objetivos, de manera coherente e integrada, con otras acciones estratégicas institucionales.
- b) **Bien o servicio público.** - Elemento tangible (bien) o intangible (servicio) que las instituciones entregan directamente a un grupo poblacional con el propósito de generar cambios en ella.
- c) **Cadena de valor público.** - La cadena de valor es un modelo prescriptivo que permite identificar los procesos principales de producción de una Entidad pública. Su lógica es secuencial: Actividad - Acción estratégica institucional - Objetivo estratégico institucional.
- d) **Estrategia.** - Es el conjunto de actividades que identifican un cambio y definen un camino (una ruta) para alcanzarlo. Se gestiona para que la Entidad se transforme en función de lograr los objetivos planteados; y tiene flexibilidad, se adapta para asegurar el logro de los objetivos.
- e) **Gestión estratégica.** - La gestión estratégica es un concepto actitudinal (pensar) y operativo (hacer) dirigido al cambio y la mejora continua en el trabajo de los servidores públicos. Esto significa que, más allá de ser una herramienta metodológica, es una forma de actuar para orientar, organizar y lograr resultados efectivos en la gestión pública.
- f) **Indicador.** - Es un enunciado que permite medir el estado de cumplimiento de un objetivo estratégico institucional, acción estratégica institucional o actividad para facilitar su seguimiento.
- g) **Misión institucional.** - Define la razón de ser de la Entidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación; de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la Visión sectorial o de ser el caso territorial. Es el rol crítico que define a la institución, aquello que hace y que le corresponde para lograr sus objetivos.
- h) **Planeamiento estratégico institucional.** - El planeamiento estratégico es un proceso sistemático construido en función el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos. En el nivel institucional, el planeamiento estratégico es el proceso en el cual se define aquello que la organización debe lograr y lo qué debe hacer para conseguirlo.
- i) **Resultado.** - Es el cambio que se desea lograr en las condiciones, características, atributos o necesidades del ciudadano, entorno o entidad.
- j) **Ruta estratégica institucional.** - Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos, particularmente aquellos definidos como de III mayor prioridad para la entidad.