



# Municipalidad Distrital de SAN SEBASTIÁN



GESTIÓN 2019-2022

*Sanqoykipi F'ikarín*

## FE DE ERRATAS 02 CAS 013-2019-MDSS

MODIFICATORIA DE ACUERDO A INFORME DE ORIENTACIÓN DE OFICIO REMITIDO CON OFICIO N° 076-19-OCI-MDSS, EN CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE SE MODIFICA LOS APARTADOS. DE LA ETAPA DE EVALUACION Y CRITERIOS DE EVALUACION DEL CAS 013-2019-MDSS, SE MODIFICAN LOS MISMOS QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:

DICE:

### III. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR:</b> Se evaluará bajo los siguientes criterios: Formación Laboral, Especialización, Capacitación, experiencia laboral, así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos del cargo.  El puntaje mínimo para la siguiente etapa es <b>30 puntos</b> .	<b>45 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL:</b> Se evaluará los siguientes criterios: Imagen personal, Cultura General, Conocimiento de funciones específicas del área, conocimientos específicos de la especialidad.  El puntaje mínimo para finalizar es <b>45 puntos</b> .	<b>55 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL:</b> Para que el postulante pueda tenerla condición de ganador a la plaza convocada debe cumplir un mínimo de <b>75 puntos</b> .	<b>100 puntos</b>

El puntaje mínimo aprobatorio será de 30 puntos en la evaluación curricular y 45 puntos en la entrevista.

DEBE DECIR:

### III. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR:</b> Se evaluará bajo los siguientes criterios: Formación Laboral, Especialización, Capacitación, experiencia laboral, así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos del cargo.  El puntaje mínimo para la siguiente etapa es <b>35 puntos</b> .	<b>50 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL:</b> Se evaluará los siguientes criterios: Imagen personal, Cultura General, Conocimiento de funciones específicas del área, conocimientos específicos de la especialidad.  El puntaje mínimo para finalizar es <b>40 puntos</b> .	<b>50 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL:</b> Para que el postulante pueda tenerla condición de ganador a la plaza convocada debe cumplir un mínimo de <b>75 puntos</b> .	<b>100 puntos</b>

El puntaje mínimo aprobatorio será de 35 puntos en la evaluación curricular y 40 puntos en la entrevista.

*En los SDE*

*Ubasajino*



GESTIÓN 2019-2022

# Municipalidad Distrital de SAN SEBASTIÁN



*Sonqoykipi T'ikarin*

DICE:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE SUB GERENTES, ASESOR DE ALTA DIRECCION y JEFES**

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....  
PLAZA AL QUE POSTULA:.....  
FECHA:.....

CRITERIOS		PUNTAJE MAXIMO 45
<b>A) GRADO ACADEMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>
-	Grado superior	20 puntos
-	Título Profesional. (Colegiado Habilitado)	15 puntos
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>
<b>SUB GERENTES, ASESOR DE ALTA DIRECCION y JEFES</b>	- Menor a 02 año	10 puntos
	- De 02 año a 04 años	15 puntos
	- De 04 años a Mas	20 puntos
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>05 PUNTOS</b>
-	01 puntos por evento	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE PROFESIONALES I, II, III**

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....  
PLAZA AL QUE POSTULA:.....  
FECHA:.....

CRITERIOS		PUNTAJE MAXIMO 45
<b>A) GRADO ACADEMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>
-	Grado superior	20 puntos
-	Título Profesional. (Colegiado Habilitado)	15 puntos
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>
<b>Profesional I</b>	- Mayor a 02 años.	20 puntos
	- Menor a 02 años	10 puntos
<b>Profesional II</b>	- Mayor a 04 años	20 puntos
	- Mayor a 02 años.	10 puntos
<b>Profesional III</b>	- Mayor a 05 años.	20 puntos
	- Mayor a 04 años	10 puntos
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>05 PUNTOS</b>
-	01 puntos por evento	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		

*Ucarapino*

*Remberto SDC*



GESTIÓN 2019-2022

# Municipalidad Distrital de SAN SEBASTIÁN



*Sonqoykipi T'ikarin*

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE TECNICOS I, II, III

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....  
PLAZA AL QUE POSTULA:.....  
FECHA:.....

CRITERIOS			PUNTAJE MAXIMO 45
<b>A) GRADO ACADÉMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>	
Técnico I	Grado académico mayor	20 puntos	
	Técnico o Universitario, con estudios incompletos	15 puntos	
Técnico II	Grado académico mayor	20 puntos	
	Egresado Técnico o Universitario	15 puntos	
Técnico III	Grado académico mayor	20 puntos	
	Técnico o Bachiller	15 puntos	
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>	
Técnico I	Menor a 01 año		
Técnico II	De 1 año a 02 años	10 puntos	
Técnico III	De 2 año a 03 años	15 puntos 20 puntos	
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>05 PUNTOS</b>	
- 01 punto por evento			
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE AUXILIAR

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....  
PLAZA AL QUE POSTULA:.....  
FECHA:.....

CRITERIOS			PUNTAJE MAXIMO 45
<b>A) GRADO ACADÉMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>	
Secundaria Completa		20 puntos	
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>	
Auxiliar	- Más de 01 año	20 puntos	
	- Menor a 01 año	10 puntos	
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>05 PUNTOS</b>	
- 01 puntos por evento			
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			

*Ubarapino*

*Membros SDE*



GESTIÓN 2019-2022

# Municipalidad Distrital de SAN SEBASTIÁN



*Sonqaykipi T'ikarin*

## DEBE DECIR:

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE SUB GERENTES, ASESOR DE ALTA DIRECCION y JEFES

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....

PLAZA AL QUE POSTULA:.....

FECHA:.....

CRITERIOS		PUNTAJE MAXIMO 50
<b>A) GRADO ACADEMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>
-	Grado superior	20 puntos
-	Título Profesional. (Colegiado Habilitado)	15 puntos
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>
<b>SUB GERENTES, ASESOR DE ALTA DIRECCION y JEFES</b>	- Menor a 02 año	10 puntos
	- De 02 año a 04 años	15 puntos
	- De 04 años a Mas	20 puntos
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>10 PUNTOS</b>
-	02 puntos por evento	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE PROFESIONALES I, II, III

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....

PLAZA AL QUE POSTULA:.....

FECHA:.....

CRITERIOS		PUNTAJE MAXIMO 50
<b>A) GRADO ACADEMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>
-	Grado superior	20 puntos
-	Título Profesional. (Colegiado Habilitado)	15 puntos
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>
<b>Profesional I</b>	- Mayor a 02 años.	20 puntos
	- Menor a 02 años	10 puntos
<b>Profesional II</b>	- Mayor a 04 años	20 puntos
	- Mayor a 02 años.	10 puntos
<b>Profesional III</b>	- Mayor a 05 años.	20 puntos
	- Mayor a 04 años	10 puntos
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>10 PUNTOS</b>
-	02 puntos por evento	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		

*Manuel SDC*

*[Signature]*

*Ubarupino*



GESTIÓN 2019-2022

# Municipalidad Distrital de SAN SEBASTIÁN



*Sonqoykipi T'ikarin*

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE TECNICOS I, II, III

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....  
PLAZA AL QUE POSTULA:.....  
FECHA:.....

CRITERIOS		PUNTAJE MAXIMO 50
<b>A) GRADO ACADÉMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>
Técnico I	Grado académico mayor	20 puntos
	Técnico o Universitario, con estudios incompletos	15 puntos
Técnico II	Grado académico mayor	20 puntos
	Egresado Técnico o Universitario	15 puntos
Técnico III	Grado académico mayor	20 puntos
	Técnico o Bachiller	15 puntos
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>
Técnico I	Menor a 01 año	10 puntos 15 puntos 20 puntos
Técnico II	De 1 año a 02 años	
Técnico III	De 2 año a 03 años	
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>10 PUNTOS</b>
-	02 punto por evento	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE AUXILIAR

NOMBRE DEL POSTULANTE:.....  
PLAZA AL QUE POSTULA:.....  
FECHA:.....

CRITERIOS		PUNTAJE MAXIMO 50
<b>A) GRADO ACADÉMICO</b>		<b>20 PUNTOS</b>
Secundaria Completa		20 puntos
<b>B) EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>20 PUNTOS</b>
Auxiliar	- Más de 01 año	20 puntos
	- Menor a 01 año	10 puntos
<b>C) ESPECIALIZACIÓN EN EL AREA</b> (diplomados, certificados de capacitaciones)		<b>10 PUNTOS</b>
-	02 puntos por evento	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		

*Ubasopino*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



GESTIÓN 2019-2022

# Municipalidad Distrital de SAN SEBASTIÁN



*Sonqoykipi P'ikarín*

## FE DE ERRATAS 02 CAS 013-2019-MDSS

ANTE ALGUNOS ERRORES MATERIALES CONSIGNADOS EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA EN LOS APARTADOS DE LA ETAPA DE EVALUACION Y CRITERIOS DE EVALUACION DEL CAS 013-2019-MDSS, SE MODIFICAN LOS MISMOS QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:

DICE:

### III. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR:</b> Se evaluará bajo los siguientes criterios: Formación Laboral, Especialización, Capacitación, experiencia laboral, así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos del cargo.  El puntaje mínimo para la siguiente etapa es <b>30 puntos</b> .	<b>45 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL:</b> Se evaluará los siguientes criterios: Imagen personal, Cultura General, Conocimiento de funciones específicas del área, conocimientos específicos de la especialidad.  El puntaje mínimo para finalizar es <b>45 puntos</b> .	<b>55 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL:</b> Para que el postulante pueda tenerla condición de ganador a la plaza convocada debe cumplir un mínimo de <b>75 puntos</b> .	<b>100 puntos</b>

El puntaje mínimo aprobatorio será de 30 puntos en la evaluación curricular y 45 puntos en la entrevista

DEBE DECIR:

### III. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR:</b> Se evaluará bajo los siguientes criterios: Formación Laboral, Especialización, Capacitación, experiencia laboral, así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos del cargo.  El puntaje mínimo para la siguiente etapa es <b>35 puntos</b> .	<b>50 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL:</b> Se evaluará los siguientes criterios: Imagen personal, Cultura General, Conocimiento de funciones específicas del área, conocimientos específicos de la especialidad.  El puntaje mínimo para finalizar es <b>40 puntos</b> .	<b>50 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL:</b> Para que el postulante pueda tenerla condición de ganador a la plaza convocada debe cumplir un mínimo de <b>70 puntos</b> .	<b>100 puntos</b>

El puntaje mínimo aprobatorio será de 35 puntos en la evaluación curricular y 40 puntos en la entrevista

*Handwritten signatures and notes in blue ink, including "en caso SDE" and "revisado".*